



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้าพเจ้า นายบุญให้ เปลี่ยนน้อย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ดังนี้

**๑. นโยบายด้านการสรรหา**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง โดยนักทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

**แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้**

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างเมื่อว่าง เพื่อไม่ให้เกิดตำแหน่งว่าง

- การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

- การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหา ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานพนักงานจ้าง โดยต้องประกาศทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง และแจ้งข่าว ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรรจากหัวหน้าหน่วยงานที่ต้องการ พนักงานจ้าง เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนที่สอดคล้องตามภารกิจของแต่ละ หน่วยงาน

## ๒. นโยบายด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง งานบริหารงานบุคคล ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อให้สามารถ รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและ ความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกกอง

๒.๒ จัดทำแนวทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านในแต่ละสายงานให้อยู่ในระบบงานพัฒนาบุคลากร ใช้เป็น แหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลาอย่างเป็นระบบ

๒.๔ นำระบบสารสนเทศ เพื่อยกระดับการพัฒนาบุคลากร มาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคลากร

๒.๕ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่องค์การ บริหารส่วนตำบลหนองปากโลงกำหนด

## ๓. นโยบายด้านการรักษาไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง โดยสำนักงานปลัด งานบริหารงานบุคคล ต้องวางแผน กลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาคูณภาพชีวิตของบุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองปากโลงประจำปี จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานของราชการ และพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพและนำยกย่องชมเชย

### แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้ง เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

๓.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาคูณภาพชีวิตประจำปี โดยมุ่งเน้นพัฒนาทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑)ด้านการทำงาน ๒)ด้านส่วนตัว ๓)ด้านสังคม ๔)เศรษฐกิจ

๓.๓ กำหนดให้จัดกิจกรรมออกกำลังกายสร้างความสัมพันธ์ และความสามัคคีที่ดีของบุคลากร ระหว่างหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง

๓.๔ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ข้าราชการทุกหน่วยงานรับทราบ

๓.๕ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน

/๓.๖ จัดกิจกรรม...

๓.๖ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ การเสริมสร้างความรัก ผูกพันระหว่างบุคลากร และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้ผู้บริหารทราบ เพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๓.๗ ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศกำหนด

#### **๔. นโยบายด้านการใช้ประโยชน์**

ทุกส่วนต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

##### **แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้**

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

๔.๒ ในกรณีที่มีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้นักทรัพยากรบุคคลแจ้งให้ทราบ

#### **๕. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร**

##### **แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้**

๕.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๕.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ทั้งนี้ ให้นักทรัพยากรบุคคลรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายให้ผู้บริหารรับทราบ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ของทุกปี

ครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี

/จึงประกาศ...

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายบุญให้ เปลี่ยนน้อย)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง



.....พิมพ์  
.....ทาน  
.....ตรวจ





# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

ที่ นฐ ๗/๘๖๐๑/

วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความโปร่งใส และสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลงตามประกาศดังกล่าว จึงเห็นควรให้ดำเนินการ คือ แจกบุคลากรในสังกัดให้รับทราบโดยลงนามไว้เป็นหลักฐานรายบุคคล และลงประกาศเผยแพร่นโยบาย ดังกล่าวทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง หัวข้อ ข่าวประกาศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นางสาวนวลวิภา วรรณวรรค)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

.....  
.....

(นางยุวดี ทิพย์สินवल)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



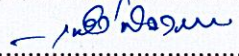
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดอบต.

.....  
.....

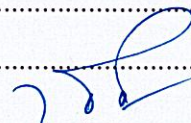


(นางสาวกล้วยไม้ คุ่มพะเนียด)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



.....  
.....



(นายไชยศักดิ์ โกสัยวัตร)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๓ ต.ก. 2566

ความเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....



(นายบุญให้ เปลียนน้อย)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง



รายชื่อพนักงานส่วนตำบล,พนักงานจ้าง อบต.หนองปากโลง

๑. นายไชยศักดิ์	โกสยัตร์
๒. นางนฤมล	ชัยยะ
๓. นางยุวดี	แสงทอง
๔. น.ส.กล้วยไม้	คุ้มพะเนียด
๕. นายประพนธ์	เฟื่องฟู
๖. นางพิลาวรรณ	บุตรมัน
๗. นายวัชรพัฒน์	ต้นเสียงสม
๘. นายพรชัย	กิติคุณ
๙. นายอภินิยน์	อัศวภูมิพันธ์
๑๐. น.ส.วิมลมาศ	เชยกิ่งศักดิ์
๑๑. นางยุวดี	ทิพย์สินวล
๑๒. นายอรรถพล	เทศวิรัช
๑๓. นางเปรมฤดี	มีหมู่
๑๔. น.ส.สุภาพร	สุขวิจิตร
๑๕. นายรัชชสิทธิ์	ขวัญเมือง
๑๖. น.ส.เบญจภรณ์	ปัญญาวานิชกุล
๑๗. นายจิรศักดิ์	ชิตแก้ว
๑๘. น.ส.ฐานิตา	กันจู่
๑๙. น.ส.สุกัญญา	พึงพันธ์
๒๐. น.ส.นวลวิภา	วรรณวรรค
๒๑. น.ส.วาริษา	แสงทอง
๒๒. น.ส.ศิริรัตน์	เจริญชัยสมบัติ
๒๓. น.ส.มาลี	สกุลมา
๒๔. ว่าที่ รต.หญิงอรนันท	ยิ้มอาจ
๒๕. นางกาญจนา	ทองสุก
๒๖. นางอัญชลี	ปิ่นหลวง
๒๗. นางชนิดา	มีนาลุ่ม
๒๘. น.ส.สรารัตน์	ทำกินราย
๒๙. น.ส.วันนีย์	ภักขณรงค์
๓๐. น.ส.วนิดา	ลบแย้ม
๓๑. น.ส.ภาสินี	ดีอินทร์
๓๒. นายแสนศักดิ์	ว่องไว
๓๓. นายปรีชา	ศรีเต่า
๓๔. นายวรฤทธิ	อินทร์รุ่ง
๓๕. นายนิยม	อรุณแสง
๓๖. นายจักรกฤษ	ยังอยู่
๓๗. นายเจริญ	อินทร์บำรุง
๓๘. นายสมเด็จ	เหล่าสิม
๓๙. นายราชัน	อิมใจ
๔๐. นายนิพนธ์	บุญรอด



๔๑. นายอนรรฆ	แช่อ๊อ	อนรรฆ
๔๒. นายวิเชียร	เขวาสกุ	วิเชียร
๔๓. นายกนก	พบสุภาพ	กนก
๔๔. นายชาญชัย	ภิรมย์คุณ	ชาญชัย
๔๕. นายสมโภชน์	ศรีเต่า	สมโภชน์
๔๖. นายวัชพล	อินทร์บำรุง	วัชพล
๔๗. น.ส.อรณี	อินทรพล	อรณี