



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

ที่ นฐ ๗๘๖๐๑/ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งนโยบายหรือการดำเนินการเพื่อป้องกัน หลีกเลี่ยงผลกระทบที่มีความเป็นอิสระ ความเที่ยงธรรม รวมถึงความขัดแย้งทางผลประโยชน์

แจ้งเวียน ข้าราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลงทุกคน

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๘ วรรคหนึ่ง กำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในเสนอแผนการตรวจสอบประจำปีต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อพิจารณาอนุมัติภายในเดือนกันยายนของทุกปี และส่งสำเนาแผนการตรวจสอบให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๓ วรรคท้าย ข้อ ๕ และข้อ ๖ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามระเบียบฯ และให้หน่วยงานมีประสิทธิภาพในการตรวจสอบภายใน อันส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของหน่วยงาน จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความเป็นอิสระ ความเที่ยงธรรม รวมถึงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ จึงขอแจ้งนโยบายหรือการดำเนินงานของงานตรวจสอบภายในให้ทุกท่านทราบ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง เรื่อง นโยบายหรือการดำเนินการเพื่อป้องกัน หลีกเลี่ยงผลกระทบที่มีความเป็นอิสระ ความเที่ยงธรรม รวมถึงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

(นายไชยศักดิ์ โกสัยวัตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

115 S.K. 2565

อนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นายบุญให้ เปลี่ยนน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง
เรื่อง นโยบายหรือการดำเนินการเพื่อป้องกัน หลีกเลี่ยงผลกระทบที่มีความเป็นอิสระ ความเที่ยงธรรม
รวมถึงความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การตรวจสอบภายในเป็นเครื่องมือหรือกลไกที่สำคัญของฝ่ายบริหารในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงานและระบบการควบคุมภายในขององค์กร ปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้งานตรวจสอบภายในประสบความสำเร็จ คือมีความเป็นอิสระ ซึ่งจะสามารถปฏิบัติงานตรวจสอบด้วยความรอบคอบเที่ยงผู้ประกอบวิชาชีพพึงปฏิบัติ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลรวมทั้งได้รับการยอมรับและความเชื่อมั่นจากบุคคลที่เกี่ยวข้อง ผู้ตรวจสอบภายในต้องพึงปฏิบัติตนภายใต้กรอบประพฤติที่ต้งามในอันที่จะนำมาซึ่งหลักประกันความเชื่อมั่นที่เที่ยงธรรมและเป็นที่ยอมรับที่เปี่ยมด้วยคุณภาพ รวมถึงผู้ตรวจสอบภายในมีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนและ/หรือผู้เกี่ยวข้อง และหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นกับตนเอง ซึ่งส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและความเสียหายร้ายแรงต่อองค์กรได้นั้น

งานตรวจสอบภายในจึงได้กำหนดนโยบายหรือการดำเนินการเพื่อป้องกัน หลีกเลี่ยงผลกระทบที่มีความเป็นอิสระ ความเที่ยงธรรมรวมถึงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ตรวจสอบภายในรวมถึงบุคคลในครอบครัว ถือเป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกันอย่างเคร่งครัด ดังนี้ คือ

๑. ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีความเป็นอิสระ และไม่มี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในกิจกรรมที่ตรวจสอบ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความเที่ยงธรรม รวมทั้งต้องไม่ตรวจสอบงานที่ตนเคยทำหน้าที่หรือปฏิบัติงานภายในระยะเวลาหนึ่งปีก่อนการตรวจสอบ

๒. ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์และดำเนินการเพื่อป้องกันหรือหลีกเลี่ยงความขัดแย้งของผลประโยชน์อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร

๓. ผู้ตรวจสอบภายในสามารถเข้าพบและเข้าร่วมประชุมกับผู้อำนวยการแต่ละกองได้อย่างอิสระ

๔. ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยทัศนคติที่เที่ยงธรรม ไม่ถืออคติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยืนยันเห็นพียงและมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อวิชาชีพ

๕. ผู้ตรวจสอบภายในควรหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์และไม่ควรมีปัจจัยใด ๆ ที่มีผลกระทบต่อการใช้วิจารณญาณเข้ามาเกี่ยวข้อง

๖. ต้องปฏิบัติงานตรวจสอบภายในหรืองานให้คำปรึกษาเฉพาะในเรื่องตนเองมีความรู้ ทักษะ ความสามารถ หรือประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในเรื่องนั้น และจะไม่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในเรื่องตนเองขาดความรู้ ทักษะ ความสามารถ หรือไม่มีประสบการณ์

๗. การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในต้องมีความเป็นอิสระ และปฏิบัติหน้าที่ความเที่ยงธรรม ปราศจากการแทรกแซงในเรื่องการกำหนดขอบเขตการปฏิบัติงานตรวจสอบและการรายงานผลการตรวจสอบ รวมถึงต้องปฏิบัติตามวัตถุประสงค์และขอบเขตการปฏิบัติงานที่กำหนด ด้วยความรู้ ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตรวจสอบ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๘. ผู้ตรวจสอบภายในไม่ควรเป็นกรรมการในคณะกรรมการใด ๆ ขององค์กร หรือหน่วยงานในสังกัด ไม่มีส่วนร่วมในการตัดสินใจทางการบริหาร และไม่ควรมีส่วนร่วมในดำเนินการสอบข้อเท็จจริง ใดๆก็ตามสามารถให้คำปรึกษา หรือข้อเสนอแนะได้ตามความเหมาะสม

๙. ผู้ตรวจสอบภายในต้องปฏิบัติตามกฎหมายและเปิดเผยข้อมูลตามที่กฎหมายและวิชาชีพกำหนด และไม่มีส่วนร่วมโดยเจตนาในกิจกรรมที่ขัดต่อกฎหมายหรือการกระทำที่อาจเสื่อมเสียต่อวิชาชีพ

๑๐. ผู้ตรวจสอบภายในอาจขอคำแนะนำและความช่วยเหลือจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกตามความจำเป็นในการปฏิบัติงานเพื่อให้ความเชื่อมั่นและการปฏิบัติงานให้คำแนะนำปรึกษาตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๑. ผู้ตรวจสอบภายในไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมหรือความสัมพันธ์ที่บั่นทอนการประเมินอย่างเป็นกลาง ไม่ลำเอียง ของตน ทั้งนี้รวมถึงการกระทำหรือความสัมพันธ์ที่ขัดต่อผลประโยชน์ขององค์กรด้วย

๑๒. ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยหรือรายงานข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญทั้งหมดที่ตรวจพบไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง หรือปิดบังอำพรางสิ่งที่เกิดขึ้นจริง เพื่อให้เกิดความไว้วางใจและทำให้ดุลยพินิจของผู้ตรวจสอบภายในมีความน่าเชื่อถือ และได้รับการยอมรับจากบุคคลทั่วไป

๑๓. ผู้ตรวจสอบภายในต้องเคารพคุณค่าและสิทธิของผู้เป็นเจ้าของในข้อมูลที่ได้รับ และไม่เปิดเผยข้อมูลโดยปราศจากอำนาจหน้าที่ที่เหมาะสม เว้นแต่เมื่อกฎหมายหรือวิชาชีพกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

๑๔. ผู้ตรวจสอบภายในต้องรอบคอบในการใช้และปกป้องข้อมูลที่ได้มาระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ และไม่ใช้ข้อมูลที่ได้มาเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อการใดที่ขัดต่อกฎหมายหรือขัดต่อวัตถุประสงค์ที่ถูกต้องตามกฎหมายและหลักจริยธรรมขององค์กร

๑๕. ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ควรพิจารณาสับเปลี่ยนผู้ตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยทุก ๓ - ๕ ปี เพื่อให้เกิดความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรมในการปฏิบัติงาน

๑๖. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ หรือตรวจสอบให้ความเชื่อมั่นในกิจกรรมที่ผู้ตรวจสอบภายในเคยทำหน้าที่หรือมีส่วนเกี่ยวข้องในระยะเวลา ๑ ปี ก่อนการตรวจสอบและในกิจกรรมอื่น ๆ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายบุญให้ เปลี่ยนน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

