



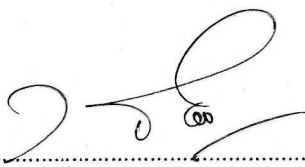
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามมติคณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ แปรแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ สามารถส่งผลให้การทุจริตลดลง

บัดนี้ คณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้มีมติให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว และได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ หรือสามารถสืบค้นข้อมูลได้ที่ www.nongpaklong.org หัวข้อ “ประชาสัมพันธ์” รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงนาม) 

(นายไชยศักดิ์ โกสัยวัตร)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง
อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

คำนำ

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะถูกกล่าวหาว่าทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำแผนไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้ทำงานให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความครองแครงใจในการทำงาน อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่ง

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะเป็นประโยชน์ และมีส่วนช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองใน การต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง
อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตใจองค์กร	๑
๒. หลักการเหตุผล	๓
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๙
๔. เป้าหมาย	๙
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๙
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๑

ส่วนที่ ๑
บทนำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์ เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริต (Corruption) หมายความว่า การกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย อันเป็นการกระทำที่ชั่วช้าและฉ้อโกงโดยเจตนาที่จะหลีกเลี่ยงกฎหมาย รวมทั้งการกระทำที่ขัดต่อตำแหน่งหน้าที่ และสิทธิของผู้อื่น นอกจากนี้ยังหมายถึงการที่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ซึ่งประชาชนไว้วางใจกระทำต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ โดยการรับหรือยอมรับประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่ โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูง ก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะของเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม สมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องมือวัดความดีของคน แต่ปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

วิธีการ/รูปแบบของการทุจริต รูปแบบของการทุจริตคอร์รัปชันหลักในสังคมไทยมีความหลากหลาย สามารถสรุปการทุจริตมีรูปแบบในภาพรวม ดังนี้

๑) การเรียกสินบน ส่วย สิ้นน้ำใจ ค่าน้ำร้อนน้ำชา เงินใต้โต๊ะ เป็นต้น รวมทั้งการรับสินบนในกระบวนการหลักเลี่ยงภาษี หรือโกงภาษี หากการให้เงินหรือของตอบแทนเกิดขึ้น โดยข้าราชการหรือนักการเมืองไม่ได้ร้องขอ เพราะได้กลายเป็นหลักปฏิบัติไปแล้ว บางทีเรียกว่า “กินตามน้ำ” เช่น ทุกเดือนหรือทุกปีต้องมีของกำนัล

๒) การดิ่งเงินงบประมาณแผ่นดินจากค่าคอมมิชชั่นโครงการมาเป็นของตน การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้ง การเสนอโครงการเพื่อให้ได้เงินคอร์รัปชัน ทั้งๆ ที่โครงการดังกล่าวอาจไม่มีประโยชน์อย่างแท้จริง

๓) การจ่ายสินบนเพื่อให้ได้มาซึ่งการผูกขาด

๔) การเล่นเกมเล่นพวก การดำรงตำแหน่งหลายหน่วยงาน จนเกิดลักษณะที่เรียกว่า “ผลประโยชน์ทับซ้อน” (Conflicts of interests)

๕) การใช้อำนาจทางการเมือง ดำเนินนโยบายที่เอื้อประโยชน์ให้กับธุรกิจของตนเอง ครอบครัว หรือพรรคพวกมีผลประโยชน์อยู่ เรียกว่า “คอร์รัปชันเชิงนโยบาย”

๒. หลักการและเหตุผล

การป้องกันการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยกว่าการปราบปรามการทุจริต หากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้นจะสร้างปัญหาความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ ปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยอมรับว่าเป็นเรื่องที่มีคำครหา ประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไป องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายกระทรวงมหาดไทย

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” เน้นการบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลัก ออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระตือรือร้นทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูประบบและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระตือรือร้นดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัตระเบียบบริหารราชการ ตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็น กลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการ สาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น และเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนา ท้องถิ่น ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาประเทศ หากองค์กรปราศจากการทุจริตนำเงินทุกบาททุกสตางค์มาพัฒนา ท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเอง ตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น รวมทั้ง ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

เมื่อพิจารณาจากกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กร ปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหา หลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการ กำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่าง แท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อ ประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะ พบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบ การทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย สมาชิกสภา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆ ตำแหน่ง จะต้องมิจิตสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ชื่นชม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่น และไว้วางใจ ศรีทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการหรือนโยบายของรัฐด้านการป้องกันการทุจริต บังเกิดผลเป็นรูปธรรม อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้ตระหนักและให้ ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคม จึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางให้ทุกสำนัก/กอง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปใน

ทิศทางเดียวกัน นำไปสู่การป้องกันการทุจริต เพื่อการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบ และ ประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และเป็นการต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ นักการเมือง ตอบสนองต่อมาตรการหรือนโยบายของรัฐอย่างเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพ การบริหารราชการเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และสอดคล้องกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตาม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลงต้องนำไปปฏิบัติ ประกอบด้วยสาระสำคัญ ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่หนึ่ง กำหนดขึ้นเพื่อแก้ปัญหาการทุจริตที่เกิดจากปัจจัยภายใน ด้วยการปลูกและปลุก จิตสำนึกและมีความตระหนัก ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรม การคำนึงถึง ประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น เนื่องจากการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองปากโลง ในส่วนที่ว่าด้วยมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ได้กำหนดไว้ประการหนึ่ง คือ “การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพตติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่ คุณธรรม และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อม” ซึ่งกำหนดให้เป็น มิติที่ ๑

อีกส่วนหนึ่ง กำหนดขึ้นเพื่อแก้ปัญหาการทุจริตที่เกิดจากปัจจัยภายนอก โดยให้ความสำคัญกับการ ดำเนินการให้มีการบริหารราชการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของ ประชาชน ได้กำหนดไว้ในมิติที่ ๒ - มิติที่ ๔ มีสาระสำคัญ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประกอบด้วย

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพตติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนี้

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ใน ๓ ลักษณะ

- ๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
- ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
- ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

- ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
- ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ได้แก่

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ในลักษณะดังต่อไปนี้

- ๒.๔.๑ มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.๔.๒ ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
- ๒.๔.๓ ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต ในลักษณะดังต่อไปนี้

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลและการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ประกอบด้วย

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน โดย

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๓.๑.๓ มีการเปิดเผย เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน โดย

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

มิติที่ ๔ การส่งเสริมและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจสอบเงินแผ่นดินกำหนด โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้กับผู้กำกับดูแล

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้มี

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณการรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๓.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง จึงเป็นเครื่องมือทางการบริหารของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง เพื่อใช้ในการสร้างภูมิคุ้มกันสำหรับคนปฏิบัติดี ปฏิบัติชอบ ได้ทำงานให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความคลางแคลงใจในการทำงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ทั้งจะเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่ง โดยจะบรรลุผลมากน้อยเพียงใด ขึ้นอยู่กับความมีประสิทธิภาพของการดำเนินการตามโครงการกิจกรรม หรือการดำเนินการอื่นใดที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลงกำหนดขึ้น และสอดคล้องกับ

วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแต่ละมิติของแผนป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต และนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

๒) เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลงปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง

๔) เพื่อให้ระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

๕) เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ตลอดจนประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบ

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเจ้าหน้าที่ สามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มีให้เป็นเยี่ยงอย่างต่อไป

๓) หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กร และภายนอกองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ และกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม สามารถถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

๕) บุคลากรและประชาชนทุกภาคส่วน มีจิตสำนึกที่ดี และมีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง เป็นไปอย่างโปร่งใส ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และบุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

๒) ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชน และเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

๓) มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔) การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตมีความเป็นระบบ รวดเร็ว ถูกต้อง

๕) พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากร ประชาชนในการต่อต้าน และปราบปรามการทุจริต

๖) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลงได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ และประชาชนในการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒			พ.ศ. ๒๕๖๓									หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหารข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหารสมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง	๒๐,๐๐๐														สำนักงานปลัดฯ (งานบริหารงานบุคคล)	
		๑.๑.๒ (๑) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”	ไม่ใช้งบประมาณ				↔										สำนักงานปลัดฯ (งานบริหารงานทั่วไป)	
		๑.๑.๓ (๑) กิจกรรม “ให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	ไม่ใช้งบประมาณ							↔								สำนักงานปลัดฯ (งานบริหารงานบุคคล)
		๑.๑.๓ (๒) มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	ไม่ใช้งบประมาณ	↔														สำนักงานปลัดฯ (งานบริหารงานทั่วไป)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒			พ.ศ. ๒๕๖๓								หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๒. การบริหาร ราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร	(๑) กิจกรรม “ประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น”	ไม่ใช้ งบประมาณ	← →												สำนักงานปลัดฯ (งานบริหารงาน ทั่วไป)
	๒.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	๒.๒.๑ (๑) มาตรการ “สร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล”	ไม่ใช้ งบประมาณ					← →						← →		สำนักงานปลัดฯ (งานบริหารงาน บุคคล)
		๒.๒.๑ (๒) มาตรการ “ออก คำสั่งมอบหมายของนายก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ”	ไม่ใช้ งบประมาณ													สำนักงานปลัดฯ (งานบริหารงาน บุคคล)
	๒.๒.๒ (๑) โครงการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ		← →												กองคลัง (งานพัสดุ)
	๒.๒.๓ (๑) โครงการอบรมการ ปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อ พัฒนาศักยภาพของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง ปากโลง อำเภอมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม	ไม่ใช้ งบประมาณ														สำนักงานปลัดฯ (งานบริหารงาน ทั่วไป)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒			พ.ศ. ๒๕๖๓								หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลย พินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี	๒.๓.๑ (๑) โครงการลด ขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	←	→											สำนักงานปลัดฯ (งานบริหารงานทั่วไป)
		๒.๓.๒ (๑) มาตรการ “การ มอบอำนาจของนายกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น”	ไม่ใช้ งบประมาณ													
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๒.๔.๑ (๑) โครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติประชาชนที่ให้ ความร่วมมือขอชำระภาษีและ ค่าธรรมเนียมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	ไม่ใช้ งบประมาณ						←	→						กองคลัง (งานพัฒนาการจัดเก็บ รายได้)
		๒.๔.๒ (๑) โครงการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	ไม่ใช้ งบประมาณ												←	→

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒			พ.ศ. ๒๕๖๓							หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
	๒.๕ มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการ ทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการ “จัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	←	→											สำนักงานปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ
		๒.๕.๒ (๑) มาตรการ “จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริต”	ไม่ใช้ งบประมาณ							←	→					สำนักงานปลัดฯ (งานนโยบายและ แผน)
		๒.๕.๓ (๑) มาตรการ “แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน”	ไม่ใช้ งบประมาณ	←	→											สำนักงานปลัดฯ (งานบริหารงาน ทั่วไป)
มติ ๒	รวม	๖ มาตรการ ๑ กิจกรรม ๕ โครงการ	ไม่ใช้ งบประมาณ													

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒			พ.ศ. ๒๕๖๓									หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๓. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลงให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น”	ไม่ใช้งบประมาณ												← →	สำนักงานปลัดฯ (งานบริหารงานทั่วไป)		
		๓.๑.๑ (๒) กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง”	ไม่ใช้งบประมาณ													← →	สำนักงานปลัดฯ (งานบริหารงานทั่วไป)	
		๓.๑.๑ (๓) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”	ไม่ใช้งบประมาณ						← →									สำนักงานปลัดฯ (งานบริหารงานทั่วไป)
		๓.๑.๒ (๑) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง”	ไม่ใช้งบประมาณ	←												→	สำนักงานปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒			พ.ศ. ๒๕๖๓								หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการจัดเวทีประชุมประชาคมเพื่อรับฟังปัญหาความต้องการของประชาชน	๒๐,๐๐๐					←	→							สำนักงานปลัดฯ (งานนโยบายและแผน)
		๓.๒.๒ (๑) กิจกรรม “การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง”	ไม่ใช้งบประมาณ	←											→	สำนักงานปลัดฯ (งานบริหารงานทั่วไป)
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) กิจกรรม “ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี”	๔๐,๐๐๐					←	→							สำนักงานปลัดฯ (งานบริหารงานทั่วไป)
		๓.๓.๒ (๑) มาตรการ “แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง”	ไม่ใช้งบประมาณ	←											→	กองคลัง (งานพัสดุ)
มติที่ ๓	รวม	๓ มาตรการ ๔ กิจกรรม ๑ โครงการ	๖๐,๐๐๐													

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒			พ.ศ. ๒๕๖๓								หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
๔. การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไก ในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบ และรายงานการควบคุม ภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ (๑) กิจกรรม “การ จัดทำแผนการตรวจสอบ ภายในประจำปี”	ไม่ใช้ งบประมาณ	←	→											สำนักงานปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ
		๔.๑.๑ (๒) กิจกรรม “การ จัดทำรายงานการควบคุม ภายใน”	ไม่ใช้ งบประมาณ	←	→											สำนักงานปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติหรือ การบริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๒ (๑) กิจกรรม “การ รายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนได้รับทราบ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	↔				↔		↔				↔		กองคลัง (งานการเงินและ บัญชี)
		๔.๒.๓ (๑) โครงการให้ความรู้ กรรมการตรวจการจ้าง”	ไม่ใช้ งบประมาณ							↔						กองคลัง (งานพัสดุ)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	งบประมาณ (บาท)	พ.ศ. ๒๕๖๒			พ.ศ. ๒๕๖๓								หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการ ตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) กิจกรรม “การ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่น”	๕๐,๐๐๐				↔									สำนักงานปลัดฯ (งานบริหารงาน บุคคล)
		๔.๓.๒ (๑) กิจกรรม “การ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้ มีบทบาทในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร”	ไม่ใช้ งบประมาณ		←											→
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อดำเนินการทุจริต	๔.๔.๑ (๑) กิจกรรม “การติด ป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบ เห็นการทุจริต”	๑๐,๐๐๐										↔			
มิติที่ ๔	รวม	๐ มาตรการ ๖ กิจกรรม ๑ โครงการ	๖๐,๐๐๐													