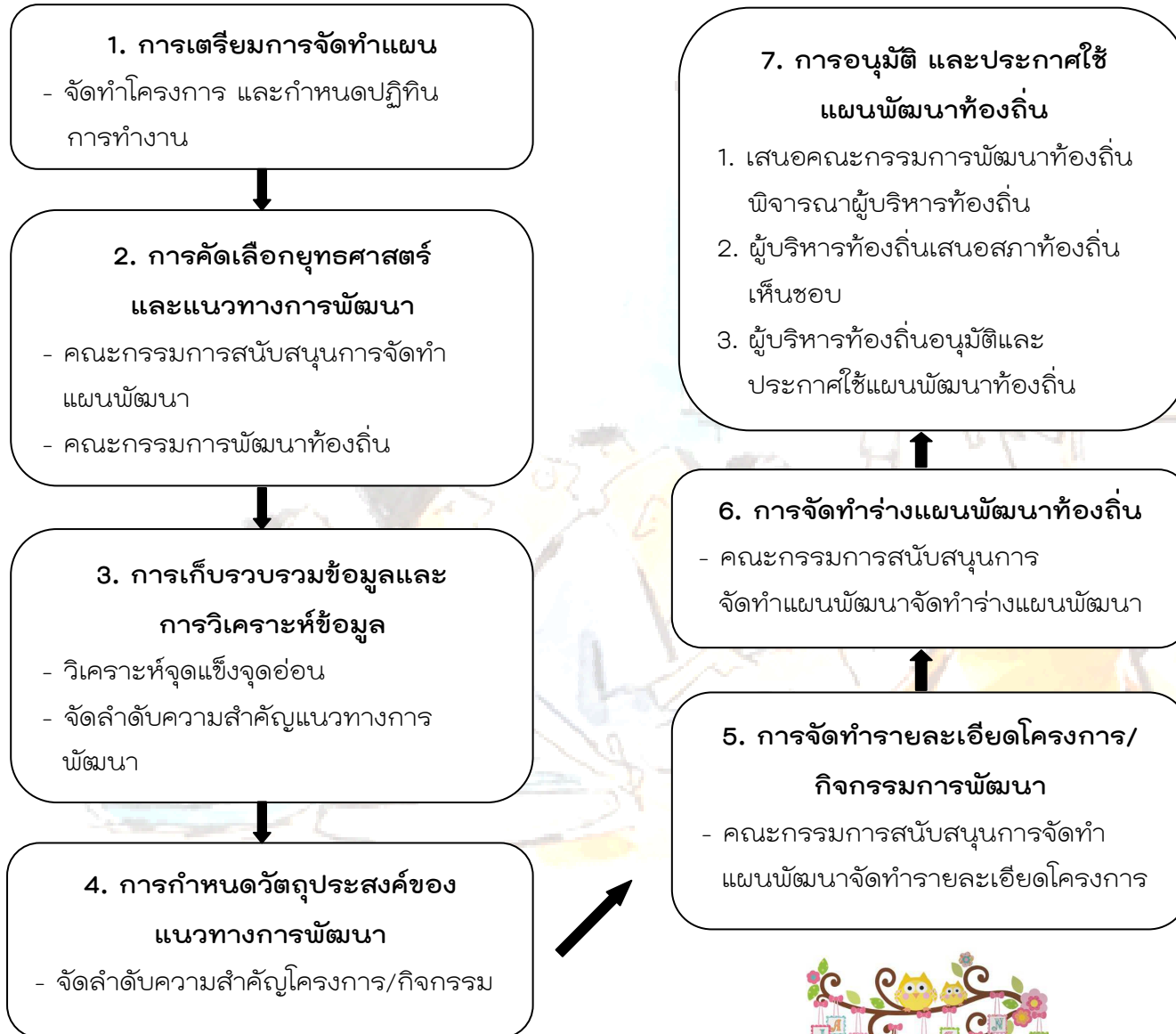


คู่มือแสดงขั้นตอนการจัดทำ

แผนพัฒนาท้องถิ่น

ดำเนินการ 7 ขั้นตอน ดังนี้



การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ระยะเวลาในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2561 - 2565) ครั้งแรกดำเนินการทบทวนแล้วเสร็จเมื่อเดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2562 ประกาศใช้เมื่อวันที่ 19 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2562 ระยะเวลาการใช้บังคับครอบคลุม 5 ปี กรณีแผนพัฒนาท้องถิ่นมีระยะเวลาการใช้บังคับเหลืออยู่ไม่ถึง 180 วัน ไม่ให้ดำเนินการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง

ติดต่อสอบถาม :

งานนโยบายและแผน สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง
อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม
โทร./โทรสาร. 034-261745

www.nongpaklong.org



การวางแผน : เป็นการพิจารณาและกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายที่ปรารถนาเปรียบเสมือนสะพานเชื่อมโยงระหว่างปัจจุบันและอนาคต (Where we are to where we want to go) เป็นการคาดการณ์สิ่งที่ยังไม่เกิดขึ้น ฉะนั้นการวางแผนจึงเป็นกระบวนการทางสติปัญญาที่พิจารณา กำหนดแนวทางปฏิบัติงาน มีรากฐานการตัดสินใจตามวัตถุประสงค์ ความรู้และการคาดคะเนอย่างใช้ดุลยพินิจ

การวางแผนจึงมีความเกี่ยวข้องกับ การคาดการณ์ต่างๆ ในอนาคตและตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด โดยผ่านกระบวนการคิดก่อนทำ ฉะนั้น จึงกล่าวได้ว่า การวางแผน คือ ความพยายามที่เป็นระบบ (Systematic attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้องค์การบรรลุผลที่ปรารถนา

ความสำคัญของการวางแผน :

1. ลดความไม่แน่นอนของปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
2. เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ๆ เข้ามาในองค์การ
3. การดำเนินงานองค์การบรรลุถึงเป้าหมายที่ปรารถนา
4. ลดความสูญเปล่าของหน่วยงานที่ซ้ำซ้อน
5. เกิดความแจ่มชัดในการดำเนินงาน



ประโยชน์ของการวางแผน :

1. บรรลุจุดมุ่งหมาย (Attention of Objectives) การวางแผนทุกครั้งต้องมีจุดมุ่งหมายปลายทาง เพื่อให้องค์การบรรลุจุดมุ่งหมายที่กำหนดให้ การกำหนดจุดมุ่งหมายเป็นงานขั้นแรกของการวางแผน

2. ประหยัด (Economical Operation) การวางแผนเกี่ยวข้องกับ การใช้สติปัญญา เพื่อคิดวิธีการให้องค์การบรรลุถึงประสิทธิภาพ

3. ลดความไม่แน่นอน (Reduction of Uncertainty) ช่วยลดความไม่แน่นอนในอนาคต เพราะการวางแผนเป็นการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคตเพื่อประสิทธิภาพในการวางแผน

4. เป็นเกณฑ์ในการควบคุม (Basis of control) การวางแผนช่วยให้ผู้บริหารได้กำหนดหน้าที่การควบคุมขึ้น ทั้งนี้ เพราะการวางแผนและการควบคุมเป็นสิ่งที่แยกกันไม่ออกเป็นกิจกรรมที่ดำเนินการคู่กัน อาศัยซึ่งกันและกัน

5. ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการสร้างสรรค์ (Encourages innovation and Creativity) การวางแผนเป็นพื้นฐานด้านการตัดสินใจ และเป็นสิ่งที่ช่วยให้เกิดแนวคิดใหม่ๆ (นวัตกรรม) และความคิดสร้างสรรค์อื่นๆ



6. พัฒนาแรงจูงใจ (Improves Motivation)

ระบบการวางแผนที่ดีจะเป็นการปองชี้ให้เห็นถึงความร่วมแรงร่วมใจในการทำงานของผู้บริหาร และยังเป็นการสร้างแรงจูงใจให้เกิดขึ้นในกลุ่มเจ้าหน้าที่

7. พัฒนาการแข่งขัน (Improves Competitive Strength)

การวางแผนที่มีประสิทธิภาพ ทำให้องค์การมีการแข่งขันมาก

8. ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี (Better Coordination)

การวางแผนได้สร้างความมั่นใจในการบรรลุจุดมุ่งหมายเดียวใจ

หลักการพื้นฐานในการวางแผน : 4 ประการ

1. การวางแผนจะต้องสนับสนุนเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์การ (Contribution to Purpose and Objectives)

2. การวางแผนเป็นงานอันดับแรกของกระบวนการจัดการ (Primacy of Planning) ซึ่งกระบวนการจัดการประกอบด้วย การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารงานบุคคล การสั่งการ และการควบคุม

3. การวางแผนเป็นหน้าที่ของผู้บริหารทุกคน (Pervasiveness of Planning)

4. ประสิทธิภาพของแผนงาน (Efficiency of Plans) พิจารณาจากการบรรลุวัตถุประสงค์