



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

# สารบัญ

## คำนำ

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ถือการบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง	1
ประกาศเจตนารมณ์	2
ใบลงนามรับทราบของผู้บริหาร	3
ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน	4-7
- สำนักงานปลัด	4
- กองคลัง	5
- กองช่าง	6
- กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	7
<b>หมวด 1 ข้อมูลองค์การ</b>	8
ข้อมูลสภาพทั่วไป	8
วิสัยทัศน์	8
พันธกิจ	8-9
ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา	9-10
ค่านิยมองค์การ	11
โครงสร้างองค์กร	12-16
- โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง	12
- โครงสร้างของสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง	13
- โครงสร้างของกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง	14
- โครงสร้างของกองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง	15
- โครงสร้างของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมองค์การบริหารส่วนตำบลฯ	16
หลักการและแนวคิด	17-18
วัตถุประสงค์	19
<b>หมวด 2 นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี</b>	19
นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม	19-20
นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	20
นโยบายด้านองค์การ	20-21
นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	21
มาตรการ / โครงการตามแนวทางนโยบายการกำกับดูแลที่ดี ปีงบประมาณ 2560	22-27

## นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช 2546 และหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ที่กำหนดให้มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหาร ภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานขององค์การภาครัฐ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง จึงจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี อันประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้านคือด้านรัฐสังคม และ สิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง กำหนด แนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ ดังกล่าว เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานขององค์กร และค่านิยมร่วม สำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนในองค์กร ที่ใช้เป็นหลักยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกระเจี๊ยมฯ ข้อบังคับอื่นๆ

(ลงชื่อ)



(นายสรศักดิ์ เอี้ยวศิริกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

วันที่ 11 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2560

## ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง เป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเชื่อมโยงการบริหารราชการส่วนกลาง เพื่อปฏิบัติภารกิจหลักภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 7) พ.ศ.2550 พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2554 และต้องดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 มาตรา 6 การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายดังต่อไปนี้

1. เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
2. เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
3. มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
4. ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
5. มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
6. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
7. มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

ในฐานะผู้บริหาร จึงเห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง เพื่อปฏิบัติราชการระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการ เป็นหน่วยงานภาครัฐ สร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ และแนวทางปฏิบัติ ให้บุคลากรทุกระดับสามารถ นำนโยบาย ดังกล่าว เป็นแนวทางยึดถือ ปฏิบัติ และดำเนินงาน ซึ่งนโยบายดังกล่าวมีการปรับปรุงทบทวนให้เหมาะสมทันสมัยอยู่เสมอและเป็นการแสดงพันธสัญญา คำรับรองปฏิบัติการปฏิบัติราชการของบุคลากรในองค์การ ต่อภารกิจองค์การ ต่อตำแหน่งหน้าที่ ต่อผู้บริหาร และต่อประชาชน ผู้รับบริการ จึงให้ทุกคนรับทราบลงลายมือชื่อในหนังสือรับทราบที่แนบมาพร้อมคู่มือนี้และยึดเป็นหลักปฏิบัติราชการต่อไป

(ลงชื่อ)



(นายสรศักดิ์ เอี้ยวศิริกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

วันที่ 11 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2560

## ใบลงนามรับทราบของผู้บริหาร

หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

1. ข้าพเจ้าได้รับ / และ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ฉบับนี้แล้ว
2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีคว ามเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง พร้อมแนวทางปฏิบัติ ทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้้นโยบายการ กำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆที่ระบุไว้ยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการโครงการต่างๆเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลงตามหลักธรรมาภิบาล
3. ข้าพเจ้าได้จัดประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดได้มีความเข้าใจและ ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างทั่วถึงทั้งองค์การ
4. ข้าพเจ้าได้มอบหมาย ให้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่นโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ให้บุคลากรในองค์การและประชาชนทั่วไปได้ทราบแนวทางดังกล่าวโดยทั่วกัน



(ลงชื่อ) .....

(นายไชยศักดิ์ โกสัยวัตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

วันที่ 11 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2560

## ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

### หน่วยงาน สำนักงานปลัด

1. ข้าพเจ้าได้รับ / และรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ฉบับนี้แล้ว

2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง พร้อมแนวทางปฏิบัติ ทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ที่ระบุข้อปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการโครงการต่างๆ เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลงตามหลักธรรมาภิบาล จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1.	น.ส.กล้วยไม้ คุ้มพะเนียด	หัวหน้าสำนักปลัดฯ	
2.	น.ส.วิมลมาศ เขยกิจวงศ์	นักวิเคราะห์ฯ	
3.	นายอรรถพล เทศวิรัช	นักวิชาการศึกษา	
4.	นางยุวดี ทิพย์สินวล	นักทรัพยากรบุคคล	
5.	นางสุนทรี ศักดิ์เดชากุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
6.	ว่าที่ร.ต.หญิงอรนันท ยิ้มอาจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
7.	น.ส.สุกัญญา พึ่งพันธ์	ครู	
8.	นางอัญชลี บั้นหลวง	ผู้ช่วยครูดูแลเด็กฯ	
9.	นางสาวภาสินี ตีอินทร์	ภารโรง	
10.	นายจักรกฤษ ยังอยู่	พนักงานขับรถ อบต.	
11.	น.ส.วนิดา ลบแย้ม	คนงาน	
13.	นายกิตติศักดิ์ ศรีสุข	คนงาน	
14.	นายยุทธพงศ์ บางเฟื่อง	ยาม	
15.	นายเจริญ อินทร์บำรุง	คนงาน	
16.	นายทงศ์ โพธิ์ทอง	คนงาน	
17.	นายวรวิทย์ อินทร์รุ่ง	พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	
18.	นายชัยวัฒน์ เขยกิจวงศ์	คนงาน	
19.	นายราชนัน อิมใจ	คนงาน	

## ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

### หน่วยงาน กองคลัง

1. ข้าพเจ้าได้รับ/ และรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ฉบับนี้แล้ว

2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง พร้อมแนวทางปฏิบัติ ทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใน นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ที่ระชื้อถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการโครงการต่างๆ เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลงตามหลักธรรมาภิบาล จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1.	นางยุวดี แสงทอง	ผู้อำนวยการคลัง	
2.	นางพิลาวรรณ บุตรมัน	หัวหน้าฝ่ายการเงิน	
3.	น.ส.สุภาพร สุขวิจิตร	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	
4.	น.ส.มาลี สุกุลมา	นักวิชาการคลัง	
5.	น.ส.ศิริรัตน์ เจริญชัยสมบัติ	เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	
6.	นางกาญจนา ทองสุก	ผช.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	
7.	นางสุนรินทร์พร ศรีสุวรรณ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	
8.			
9.			
10.			





## ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

### หน่วยงาน กองสาธารณสุขและสาธารณสุข

1. ข้าพเจ้าได้รับ / และรับทราบ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ฉบับนี้แล้ว

2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง พร้อมแนวทางปฏิบัติ ทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการ กำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ที่ระบุข้อปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการโครงการต่างๆ เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลงตามหลักธรรมาภิบาล จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1.	นางนฤมล ผิวชะอุ่ม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รชก.ผอ.กองสาธารณสุข	
2.	นางกษมา แสนใจธรรม	นักวิชาการส่งเสริมสุขภาพ	
3.	นายวัชรพัฒน์ ต้นเสียงสม	หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม	
4.	นายแสนศักดิ์ ว่องไว	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
5.	นายदनัย สายหมี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
6.	นายสว่าง แสงผาด	คนงานประจำรถขยะ	
7.	นายไสว แสงผาด	คนงานประจำรถขยะ	
8.	นายปรีชา ศรีเต่า	คนงานประจำรถขยะ	
9.	นายนิยม อรุณแสง	คนงานประจำรถขยะ	

## หมวด 1

### ข้อมูลองค์การ

#### ข้อมูลสภาพทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ยกฐานะจากสภาตำบลหนองปากโลงเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2539 ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 6) พ.ศ.2554 ที่ทำการตั้งอยู่ 10/4 หมู่ที่ 3 ตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด 11.47 ตร.กม. ห่างจากที่ว่าการอำเภอเมืองนครปฐม ประมาณ 10 กม.

#### วิสัยทัศน์

“จัดบริการสาธารณะ บริหารจัดการที่ดี พัฒนาสังคมวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม  
เพื่อการพัฒนาพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง “

#### พันธกิจ

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้กำหนดพันธกิจไว้ ดังนี้
1. จัดบริการพื้นฐานด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ อย่างเพียงพอและทั่วถึง โดยควบคุมให้สอดคล้องกับระบบผังเมืองรวม และมีความพร้อมในการรองรับการขยายถึงชุมชน
  2. ยกระดับคุณภาพชีวิต พัฒนาการศึกษ พัฒนางานสาธารณสุขอย่างมีคุณภาพ และสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน
  3. การดูแลความสงบเรียบร้อย และการช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน
  4. พัฒนากระบวนการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และการท่องเที่ยว
  5. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในตำบล เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น
  6. ส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการพัฒนาาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน และ

บริการสาธารณะ

ประกอบด้วยแนวทาง

- 1.1 จัดหาบริการพื้นฐานที่จำเป็นการดำรงชีวิต และความเป็นอยู่ของประชาชน เช่น ถนน ไฟฟ้า ประปา การระบายน้ำ เป็นต้น โดยให้สอดคล้องกับผังเมืองรวมที่กำหนดไว้
- 1.2 ปรับปรุงซ่อมแซมระบบบริการพื้นฐานที่จำเป็น เช่น ถนน ไฟฟ้า ประปา การระบายน้ำ เป็นต้น โดยให้สอดคล้องกับผังเมืองรวมที่กำหนดไว้
- 1.3 พัฒนาแหล่งน้ำकुคลองและระบบชลประทาน เพื่อการอุปโภค บริโภค การเกษตร และอื่น ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการพัฒนาการวางแผนบริหารจัดการองค์กร ตลอดจนส่งเสริมอาชีพ การพาณิชย์

และการท่องเที่ยวในท้องถิ่น

ประกอบด้วยแนวทาง

- 2.1 พัฒนาการบริหารจัดการ และการวางแผนพัฒนาในองค์กร เช่น ปรับปรุง/พัฒนาการจัดเก็บรายได้ การสนับสนุนการปฏิบัติงาน ปรับปรุง/พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เครื่องมือเครื่องใช้ อาคารสถานที่ และอื่น ๆ
- 2.2 ส่งเสริมธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมิชอบในการปฏิบัติราชการ
- 2.3 ส่งเสริมอาชีพ สร้างรายได้ การพาณิชย์ และการท่องเที่ยวในท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาการศึกษาส่งเสริมคุณภาพชีวิต และคุณค่าทางสังคม

ประกอบด้วยแนวทาง

- 3.1 พัฒนา ส่งเสริมระบบการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง
- 3.2 พัฒนา ส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน กลุ่ม องค์กรในชุมชน ตามแนวทางพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง
- 3.3 ส่งเสริม สนับสนุนงานสวัสดิการสังคม และงานสังคมสงเคราะห์
- 3.4 ส่งเสริม สนับสนุนกีฬา และนันทนาการ
- 3.5 ส่งเสริม สนับสนุน งานสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

ประกอบด้วยแนวทาง

- 4.1 พัฒนาสร้างเสริมประชาธิปไตย และการมีส่วนร่วมของประชาชน
- 4.2 เสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวและชุมชน
- 4.3 การเฝ้าระวัง แก้ไข ป้องกัน ปัญหยาเสพติด
- 4.4 ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

**ยุทธศาสตร์ที่ 5** **ด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น**  
**ประกอบด้วยแนวทาง**

- 5.1 ส่งเสริมการจัดงานเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและงานรัฐพิธี
- 5.2 สนับสนุน จัดตั้งภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 5.3 ส่งเสริม สนับสนุนการเผยแพร่ และการปฏิบัติด้านคุณธรรม จริยธรรม ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

**ยุทธศาสตร์ที่ 6** **ด้านการพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**  
**ประกอบด้วยแนวทาง**

- 6.1 พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้ง มลภาวะ
- 6.2 การดูแลรักษา พัฒนาที่สาธารณะ
- 6.3 บำรุงรักษาแม่น้ำลำคลอง แหล่งน้ำต่าง ๆ และการป้องกันน้ำเน่าเสีย

## ค่านิยมองค์กร

- มุ่งมั่นบริการ = ช่วยเหลือแนะนำ เต็มใจบริการ สร้างความเป็นเลิศและมีศักยภาพ
- เน้นพัฒนา = พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง เพื่อผลสัมฤทธิ์ของการทำงานด้วยความรู้ ความสามารถ การมีทักษะ และทำงานเป็นทีม
- เพิ่มคุณค่าตน = มีคุณธรรม จริยธรรม กล้ายืนหยัด ทำให้สิ่งที่ถูกไม่เลือกปฏิบัติ โปร่งใสตรวจสอบได้





## หลักการและแนวคิด

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง เป็นการสนองต่อแนวคิดหลักธรรมาภิบาล โดยมีภาพรวมดังนี้

1. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลัก เกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 หรือธรรมาภิบาลมาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย อันเป็นไปตามเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติ งาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนด หลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการส่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้

2. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2551 เรื่องนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มุ่งเน้นพัฒนาระบบงานให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ โดยจะเน้นการ พัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และสร้างผู้นำ การเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งวางมาตรการสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงาน และจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามผลงาน เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ ในการพัฒนาผลงาน



3. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการ

บริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 1 การนำองค์กรนั้น ดังภาพแสดงข้างล่างนี้ ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร (หัวข้อ 1.1) เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และ (หัวข้อ 1.2) ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริม ให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบแล้ว บุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

## วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของ องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี จึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

1. เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับเสริม สร้างธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน สามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
2. เพื่อใช้เป็นแนวทางการตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของ องค์กรบริหารส่วน ตำบลหนองปากโลง เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อ รัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร
- 3) เพื่อเป็นการสร้าง การยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจ เกิดศรัทธาต่อผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

## หมวด 2

### นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล จึงกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ขององค์กรบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน คือ

1. ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม
2. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
3. ด้านองค์กร
4. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

การกำหนดนโยบายดังกล่าว ยึดเป็นแนวทางปฏิบัติร่วมกันของบุคลากรภายในองค์กรรวมทั้งเป็นการแสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติสู่เป้าหมายในนโยบายแต่ละด้าน ดังนี้

#### 1. ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

##### นโยบายหลัก

1. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต และความปลอดภัยของชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน สุขภาพอนามัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

2. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข
3. รักษาความสะอาดในชุมชนให้ถูกต้องตามสุขลักษณะ
4. ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง

## แนวทางปฏิบัติ

1. กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน
2. จัดให้มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อมีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม
3. การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม
4. จัดให้มีการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
5. การควบคุมโรคติดต่อและไม่ติดต่อ
6. จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว
7. สนับสนุนภารกิจการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
8. ดำเนินกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพในชุมชน
9. สนับสนุนสาธารณสุขมูลฐาน
10. ช่วยเหลือสงเคราะห์ในการดำรงชีพ
11. คุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน
12. การรณรงค์ป้องกันปัญหาเสพติดในพื้นที่

## 2. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### นโยบายหลัก

1. ส่งเสริมการบริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ บริการ เพื่อมีความสะดวกและรวดเร็ว
2. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
3. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### แนวทางปฏิบัติ

1. พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ
2. พัฒนาระบบฐานข้อมูล เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชน
3. สร้างกระบวนการเรียนรู้และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการปฏิบัติงานขององค์การ
4. สร้างความมุ่งมั่น ปรับทัศนคติ ในการปฏิบัติ งานของ บุคลากรในองค์การให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส
5. จัดช่องทางระบบการรับฟังการแสดงความคิดเห็นที่หลากหลาย
6. พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตที่หลากหลาย
7. จัดทำแบบสำรวจความต้องการและความพึงพอใจของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุง

## 3. ด้านองค์การ

### นโยบายหลัก

1. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี
2. กำหนดระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ผล
3. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงาน ของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

## แนวทางปฏิบัติ

1. จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลัก
2. กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล
3. จัดให้มีการอบรมให้มีความรู้เรื่องกฎ ข้อบังคับของกฎหมาย ที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
4. กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดจังหวัดนครปฐมเป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
5. ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ
6. จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง
7. พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์กร เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน
8. ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของจังหวัดนครปฐมในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์
9. เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

## 4. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

### นโยบายหลัก

1. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี
2. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

### แนวทางปฏิบัติ

1. จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน
2. จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน
3. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับเปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิด กล้าแสดงออก และใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง
4. จัดให้มีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
5. การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)



มาตรการ / โครงการที่รองรับตามแนวทางนโยบายการกำกับดูแลที่ดี ปีงบประมาณ 2560

1. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการที่มีอยู่แล้ว ลักษณะโครงการ	ลักษณะโครงการ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
<p>1. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต และความปลอดภัยของชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน สุขภาพอนามัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล</p>	<p>1. กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน</p>	<p>โครงการมาตรการประหยัดพลังงาน</p>	<p><b>ประหยัดไฟฟ้า</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ควบคุมอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศไม่ต่ำกว่า 25 C กำหนดการเปิดปิดเป็นเวลา 9.00 น.-11.30 น.</li> <li>ปิดพักกลางวัน</li> <li>ปิดไฟดวงที่ไม่จำเป็น ช่วงพักกลางวัน</li> <li>พักหน้าจอกอมฯ ช่วงพักกลางวัน</li> </ol> <p><b>ประหยัดน้ำมัน</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ดับเครื่องยนต์ทุกครั้งเมื่อจอด</li> <li>กำหนดการออกรับ-ส่งเอกสารชัดเจน</li> <li>ตรวจเช็คเครื่องยนต์สม่ำเสมอ</li> <li>เพิ่มทักษะการบำรุงรักษาถูกวิธี</li> <li>วางแผนก่อนการเดินทาง</li> </ol>	<p>สนง.ปลัด</p>
<p>2. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข</p>	<p>1. จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว</p>	<p>1.โครงการสายใยวัฒนธรรมชุมชน</p>		
<p>3. รักษาความสะอาดในชุมชนให้ถูกต้องตามสุขลักษณะ</p>	<p>1.การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม 2. จัดให้มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อมีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม</p>	<p>2. โครงการอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม</p>	<p>1. อบรมและจัดกิจกรรมในการส่งเสริมและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>สาธารณสุข</p>

1. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการที่มีอยู่แล้ว ลักษณะโครงการ	ลักษณะโครงการ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
<p>4. ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างต่อเนือง</p>	<p>3. จัดให้มีการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน</p> <p>4. การควบคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน</p> <p>5. สนับสนุนภารกิจการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>6. สนับสนุนป้องกันเกี่ยวกับโรคระบาดในชุมชน</p> <p>7. สนับสนุนสาธารณสุขมูลฐาน</p> <p>8. ช่วยเหลือสงเคราะห์ในการดำรงชีพ</p> <p>9. คุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน</p>	<p>3. โครงการเฝ้าระวังสิ่งแวดล้อม</p> <p>4. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>5. โครงการเสริมสร้างสุขภาพ</p> <p>6. โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน</p> <p>7. - โครงการพנסารเคมีกำจัดยุงลาย -โครงการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า</p> <p>8. ฝึกอบรมให้ความรู้ดำเนินกิจกรรมด้านสาธารณสุขมูลฐาน</p> <p>9. - จัดสวัสดิการสังคมสงเคราะห์ - สงเคราะห์การศึกษา</p> <p>10. - โครงการอบรมส่งเสริมอาชีพพัฒนากลุ่ม - พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ</p>	<p>1. ดำเนินการออกเก็บสิ่งปฏิกูล 2 ข้างทาง</p> <p>1. ตั้งจุดตรวจร่วมกับตำรวจฝ่ายปกครองอปพร.ในการดูแลชีวิตและทรัพย์สิน</p> <p>1. การอบรมให้ความรู้จัดหาชุดตรวจคัดกรองกลุ่มเสี่ยง</p> <p>1. อบรมให้ความรู้</p> <p>2. ครอบครัวยุติพันธ์</p> <p>1. จัดตั้งจุดให้บริการลดอุบัติเหตุช่วงเทศกาลสำคัญ</p> <p>2. จัดทำป้ายรณรงค์ขับขี่ปลอดภัย</p> <p>1. พנסารเคมีกำจัดยุงลาย</p> <p>1. ฉีดวัคซีน</p> <p>1. อดหนุนงบประมาณศูนย์สาธารณสุขม.1-10</p>	<p>สนง.ปลัด</p> <p>สาธารณสุข</p> <p>สนง.ปลัด</p> <p>สาธารณสุข</p>
	<p>1. อดหนุนอำเภอ อดหนุนยาเสพติดจังหวัด</p> <p>2.. ให้หมู่บ้านสังคมปลอดภัยยาเสพติด</p>	<p>11. โครงการอดหนุนอำเภอ</p> <p>13. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด</p>	<p>1. ช่วยเหลือสร้างโอกาสทางการศึกษา</p> <p>1. อบรมให้ความรู้และจัดตั้งกลุ่มอาชีพ</p> <p>1. อบรมพัฒนากลุ่มอาชีพสตรีฯ</p> <p>1. กลุ่มผู้สูงอายุ</p> <p>2. อบรมให้ความรู้</p> <p>1. การประสานแก้ไขปัญหายาเสพติด</p> <p>2. การป้องกันและบำบัดฯ</p> <p>3. การอบรม To Be Number one</p>	<p>สนง.ปลัด</p>

2. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการที่มีอยู่แล้ว	ลักษณะโครงการ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
<p>1. ส่งเสริมการบริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ บริการ เพื่อมีความสะดวกและรวดเร็ว</p> <p>2. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน</p> <p>3. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>	<p>1. พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ</p> <p>2. พัฒนาระบบฐานข้อมูล เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชน</p> <p>1. สร้างกระบวนการเรียนรู้และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการปฏิบัติงานขององค์การ</p> <p>2. สร้างความมุ่งมั่นปรับทัศนคติใ ในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร ใให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส</p> <p>1. จัดช่องทางระบบการรับฟังการ แสดงความคิดเห็นที่หลากหลาย</p> <p>2. พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียน ด้วยระบบอินเทอร์เน็ตที่หลากหลาย</p> <p>3. จัดทำแบบสำรวจความต้องการและความพึงพอใจของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุง</p>	<p>1. นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>2. ประชุมให้ความรู้</p> <p>3. ประชุมแลกเปลี่ยนความรู้</p> <p>4. มาตรการดูแลกำกับติดตามการปฏิบัติงาน</p> <p>5. โครงการเวทีประชาคม</p> <p>6. โครงการจัดตั้งช่องทางแสดงความคิดเห็นที่หลากหลาย</p> <p>- จัดตั้งศูนย์บริการ INTERNET</p> <p>7. โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p>	<p>1. จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ อบรมให้ความรู้</p> <p>2. ประชุมอบรมให้ความรู้ด้านเทคโนโลยี</p> <p>3. ประชุมอบรมให้ความรู้</p> <p>4. ให้ความรู้กำหนดแบบติดตามเป็นไตรมาส</p> <p>1. รับฟังความคิดเห็น</p> <p>1. INTERNET ตำบล</p> <p>1. ตู้แสดงความคิดเห็น</p> <p>2. ประชุมแกนนำตำบล</p> <p>3. ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและแสดงความ คิดเห็น</p> <p>1. ให้บริการ INTERNET</p> <p>2. ปรับปรุงระบบการร้องเรียนของ INTERNET</p> <p>1. สำรวจความพึงพอใจของพนักงานในองค์กร</p> <p>2. สำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่ใช้ บริการ</p>	<p>สนง.ปลัด</p>



3. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการที่มีอยู่แล้ว	ลักษณะโครงการ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
<p>1. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี</p> <p>2. กำหนดระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ผล</p> <p>3. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ</p>	<p>1. จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของจังหวัด</p> <p>2. กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล</p> <p>3. จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เรื่องกฎข้อบังคับของกฎหมาย ที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</p> <p>4. กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่างๆ ในสังกัด อบต.หนองปากโลง เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล</p> <p>5. ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>1. จัดให้มีระบบควบคุมภายใน ข้อ 5 ข้อ 6</p> <p>2. โครงการให้ความรู้มาตรการด้านความเสี่ยง</p> <p>3. จัดทำประมวลคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>1. ให้ความรู้กรอบแบบและรายงานผลตามแนวทางที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด</p> <p>1. อบรมติดตามตรวจสอบและแนะนำปฏิบัติให้ถูกต้องระเบียบกฎหมาย</p> <p>1. อบรมให้ความรู้และรับทราบปฏิบัติตามประมวลฯ</p>	

3. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการที่มีอยู่แล้ว	ลักษณะโครงการ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	<p>6. จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง</p> <p>7. พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์การ เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน</p> <p>8. ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของ อบต.หนองปากโลง ในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p> <p>9. เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของ อบต. อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>10. เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร</p>	<p>1. ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>1. จัดรวบรวมระเบียบกฎหมาย</p> <p>1. ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของ อบต.</p> <p>1. ฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและศึกษาดูงานของพนักงาน</p>	<p>1. อบรมให้ความรู้</p> <p>1. อบรมให้ความรู้</p> <p>2. อบรมให้ความรู้ จัดตั้งแหล่งหาข้อมูลสถานที่ ตู้ข้อมูลข่าวสาร,ห้องสมุด อบต.</p> <p>1. ป้ายประชาสัมพันธ์</p> <p>2. เวทีประชาคม</p> <p>3. วารสาร, หอกระจายข่าวฯ</p> <p>4. ประชาสัมพันธ์องค์กร</p> <p>1. ศึกษาดูงาน</p> <p>2. อบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน</p>	

4. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการที่มีอยู่แล้ว	ลักษณะโครงการ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
<p>1. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>2. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>1. จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>2. จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>3. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุก ระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิด กล้าแสดงออก และใฝ่รู้ตนเอง</p> <p>4. จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์การทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p>5. การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)</p>	<p>1. อบรมพัฒนาด้านประสิทธิภาพ</p> <p>2. อบรมพัฒนาศักยภาพพนักงาน อปต. และทัศนศึกษาดูงาน</p> <p>3. อบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>1. ปรับปรุงภูมิทัศน์และกิจกรรม 5 ส</p> <p>2. โครงการลานกีฬา</p> <p>1. การบริหารจัดการในองค์กร</p>	<p>1. อบรมเพิ่มพูนความรู้ให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ผู้บริหารและสมาชิกฯ</p> <p>1. อบรมเพิ่มพูนความรู้และศึกษาดูงานนอกสถานที่</p> <p>1. เข้าร่วมพิธีกรรมในวันสำคัญทางศาสนา</p> <p>1. อบรมให้ความรู้ จัดทำคู่มือ กิจกรรม 5 ส</p> <p>1. บุคลากรในองค์กร ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่ดี</p> <p>2. การแข่งขันกีฬาตำบล</p> <p>3. จัดหาเครื่องออกกำลังกายไว้บริการ</p> <p>1. ระดมความคิดเห็นในการกำหนดวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>2. การประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ 2 ครั้ง/เดือน</p> <p>3. อบรมให้ความรู้ช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานร่วมกัน</p>	

## แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อปฏิบัติงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

1. สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การ ที่ดีอย่างทั่วถึง
2. บริหารตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทาง และการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง
3. คาดหวังให้บุคลากรทุก คนในองค์กร มีการรายงานการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับดังกล่าว
4. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีต้องการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี
5. กำหนดแนวทางประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดไว้ต่อไปอย่าง เป็นระบบ
6. หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการ คำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง