



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

จัดทำโดย  
งานการเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง  
อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
๑.	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)			✓	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ จำนวน ๑ เล่ม ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ แล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าวไปแล้วเมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อใช้กำหนดอัตรากำลัง สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ไม่ให้เกิน ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>- ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง</p>	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ สิงหาคม ๖๖ – ๓๐ กันยายน ๖๖	
๒.	๒.๑ จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างเมื่อว่างเพื่อไม่ให้เกิดตำแหน่งว่าง			✓	ดำเนินการรายงานตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหาร ก.อบต. จังหวัดนครปฐมเพื่อพิจารณาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารทุกครั้งตามห้วงระยะเวลาที่หลักเกณฑ์กำหนด	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๕ – ๓๐ กันยายน ๖๖	
				✓	- มีพนักงานส่วนตำบล โอน/ย้าย จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๖๖ – ๓๐ กันยายน ๖๖	
				✓	- ดำเนินการจัดทำประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อมาดำรงตำแหน่งสายงานปฏิบัติที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) มีพนักงานส่วนตำบล โอน/ย้าย จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ นายช่างโยธา	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ กรกฎาคม ๖๖ - ๓ กันยายน ๖๖	

ร.น.	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
				✓  ✓	- มีพนักงานส่วนตำบลมาบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ นักทรัพยากรบุคคล  - ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อมาดำรงตำแหน่งสายปฏิบัติที่ว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) มีพนักงานส่วนตำบล โอน/ย้าย จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ เจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ได้ได้รับการจัดสรร  ไม่ได้ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ  ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พฤศจิกายน ๖๕- ๓ มกราคม ๖๖  ๑ มกราคม ๖๖ - ๔ เมษายน ๖๖	
	๒.๒ การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยประกาศทางเว็บไซต์ อบต.หนองปากโลง และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ			✓	- ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา คือ ยามและคนงาน  - ทำหนังสือประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครไปยังนายอำเภอเมืองนครปฐม, นายกอบต.ในเขตเมืองนครปฐมทุกตำบล  - ประกาศรับสมัครผ่านเว็บไซต์ อบต.หนองปากโลง <a href="http://www.nongpaklong.org">www.nongpaklong.org</a>	ไม่ได้ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๖๖	
	๒.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา และเลือกสรรจากหัวหน้าหน่วยงานที่ต้องการพนักงานจ้าง เพื่อสามารถเลือกสรรผู้มีความรู้ ความสามารถสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน			✓	- อบต.หนองปากโลงมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ โดยปลัดอบต.เป็นประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วนเป็นกรรมการ ในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ไม่ได้ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กรกฎาคม ๖๖ - ๓๐ กันยายน ๖๖	
๓.	๓.๑ การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙  ๓.๒ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านในแต่ละสายงานให้อยู่ในระบบงานพัฒนาบุคลากร ใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลาอย่างเป็นระบบ			✓  ✓	- คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบลได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ และได้ประกาศใช้แล้ว โดยมีผลเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖  - อบต.หนองปากโลงได้ส่งพนักงานส่วนตำบลและบุคลากรในสังกัดเข้าร่วม ประชุม/อบรมพัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	ไม่ได้ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ สิงหาคม ๖๖ - ๓๑ สิงหาคม ๖๖  ๑ ตุลาคม ๖๕ - ๓๐ กันยายน ๖๖	

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
	๓.๓ นำระบบสารสนเทศ เพื่อยกระดับการพัฒนาบุคลากรมาใช้ในระบบงานพัฒนาบุคลากร			✓	- อบต.หนองปากโลง ได้นำระบบสารสนเทศ Google forms มาใช้ในการพัฒนาบุคลากร	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๕ – ๓๐ กันยายน ๖๖	
๔.	การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒			✓	- งานกรรณการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดเก็บและรวบรวมผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ และ ครั้งที่ ๒ ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลา	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๕ – ๓๐ กันยายน ๖๖	
๕.	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖			✓	- งานกรรณการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลพร้อมเสนอคำสั่งพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๕ – ๓๐ กันยายน ๖๖	
๖.	การดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ			✓	- อบต.หนองปากโลง ได้ดำเนินการขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ราย และ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๕ – ๓๐ กันยายน ๖๖	
๗.	๗.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง			✓	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการจัดทำนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของอบต.หนองปากโลง <a href="http://www.nongpaklong.org">www.nongpaklong.org</a>  - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการจัดทำรายงานผลนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของอบต.หนองปากโลง <a href="http://www.nongpaklong.org">www.nongpaklong.org</a>	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๕ – ๓๐ กันยายน ๖๖	

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
	๗.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำปี โดยมุ่งเน้นพัฒนาทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑)ด้านการทำงาน ๒)ด้านส่วนตัว ๓)ด้านสังคม ๔)เศรษฐกิจ			✓	- อบต.หนองปากโลง มีการดำเนินการจัดแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทราบ	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๕ - ๓๐ กันยายน ๖๖	
	๗.๓ กำหนดให้จัดกิจกรรมออกกำลังกายสร้างความสัมพันธ์ และความสามัคคีที่ดีของบุคลากรระหว่างหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างสุขภาพให้แข็งแรง			✓	- อบต.หนองปากโลง มีการจัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันศุกร์ เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่แข็งแรง และมีการสร้างความรักความสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กร	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๕ - ๓๐ กันยายน ๖๖	
	๗.๔ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ข้าราชการทุกหน่วยงานรับทราบ			✓	- อบต.หนองปากโลงมีการจัดทำแผนความก้าวหน้าประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบลทราบ	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๕ - ๓๐ กันยายน ๖๖	
	๗.๕ บันทึกลงและปรับปรุงทะเบียนประวัติบุคลากรในระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน			✓	- อบต.หนองปากโลงมีการดำเนินการกรอกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้องครบถ้วน ข้อมูลเป็นปัจจุบัน สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลบุคลากรขององค์กรได้	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๕ - ๓๐ กันยายน ๖๖	
	๗.๖ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ การเสริมสร้างความรัก ผูกพันระหว่างบุคลากร และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชารายงานให้ผู้บริหารทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ			✓	- อบต.หนองปากโลงได้ดำเนินการจัดโครงการ ยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานที่มีการปฏิบัติตนด้านคุณธรรม และจริยธรรมเป็นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - อบต.หนองปากโลง ได้ดำเนินการโครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ( อวยพรวันเกิดคล้ายวันเกิดให้แก่บุคลากร)	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๕ - ๓๐ กันยายน ๖๖	
	๗.๗ ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศกำหนด			✓	- อบต.หนองปากโลง มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน และประเมินตามหลักเกณฑ์ที่อบต.หนองปากโลง กำหนด - อบต.หนองปากโลงไม่มีข้อร้องเรียนด้านบริหารงานบุคคลแต่อย่างใด - อบต.หนองปากโลง มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ - การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๕ - ๓๐ กันยายน ๖๖	

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
					- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แต่อย่างใด - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๖ ตามห่วงระยะเวลาที่ระเบียบกำหนด				
	๗.๘ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว			✓	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง แต่ละกองมีการคำสั่งมอบหมายงานให้เป็นปัจจุบัน และมอบหมายงานให้ตรงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ปฏิบัติงานทุกกอง  - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้จัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๕ - ๓๐ กันยายน ๖๖	
๘.	มีการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน			✓	- อบต.หนองปากโลงได้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มิถุนายน ๖๖ - ๓๐ สิงหาคม ๖๖	
๙.	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			✓	- อบต. หนองปากโลง มีการประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ และมีการแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ลงนามรับทราบทุกคนเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป  -อบต.หนองปากโลง มีการประกาศข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ และมีการแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ลงนามรับทราบทุกคนเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ตุลาคม ๖๕	

ที่	โครงการ/กิจกรรม ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			รายละเอียดผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ	หมายเหตุ
		ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ					
					- อบต.หนองปากโลง มีการประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ และมีการแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ลงนามรับทราบทุกคนเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป				
๑๐	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			✓	- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม โครงการทำบุญเลี้ยงพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓ เมษายน ๖๖	
					- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้มีการเผยแพร่ข้อมูล/กิจกรรมด้านจริยธรรม คุณธรรม ทาง ๑. <a href="http://www.nongpaklong.org">www.nongpaklong.org</a> , ๒. ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์,ทาง ๓. Facebook อบต.หนองปากโลง ๔. Line ชาวสารอบต. ๕. Line สิ่งห่ทอง ต.หนองปากโลง ๖. instagram ๗. แผ่นพับประชาสัมพันธ์	ไม่ได้รับการจัดสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๕ - ๓๐ กันยายน ๖๖	

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง  
จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	อัตรากำลัง
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๑๒
วิชาการ	๑๐
ทั่วไป	๖
พนักงานครู อบรม.	๒
ลูกจ้างประจำ	๒
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๘
รวม	๕๘

จำแนกตามสำนัก/กอง

สำนัก/กอง	ปลัด/รอง ปลัด	หน่วย ตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด อบต.	กองคลัง	กองช่าง	กองสาธารณสุขฯ	รวม
มีนครอง	๒	๐	๒๐	๗	๑๐	๘	๕๗
ว่าง	๐	๑	๑	๔	๒	๓	๑๑
รวม	๒	๑	๒๑	๑๑	๑๒	๑๑	๕๘

ส่วนที่ ๓

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๗
วิชาการ	๗
ทั่วไป	๔
พนักงานครู อบรม.	๑
ลูกจ้างประจำ	๒
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๘
รวมจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๕๗

\*หมายเหตุ อบรม.หนองปากโลง มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมภายในอบต.



รายละเอียดการเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม
๑.	นางยุวดี ทิพย์สินวล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสูงขึ้น ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (Performance Agreement : PA)	๑๔-๑๖ ตุลาคม ๖๕
๒.	นางยุวดี แสงทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การปิดบัญชี และจัดทำรายงานงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕” รุ่น ๑	๗-๙ ตุลาคม ๖๕
	นางพิลาวรรณ บุตรมัน	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี		
	นางสาวมาลี สุกุลมา	นักวิชาการคลัง		
	นางสาวสุภาพร สุขวิจิตร	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชำนาญการ		
๓.	นายพรชัย กิติคุณ	วิศวกรโยธาชำนาญการ	โครงการ “ประเทศก้าวหน้า การพัฒนาก้าวไกล ท้องถิ่นไทยคือคำตอบ	๘-๑๒ ตุลาคม ๖๕
๔.	นายวัชรพัฒน์ ต้นเสียงสม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	หลักสูตร “บทบาทและอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมตามกฎหมายสาธารณสุขและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ภายใต้สถานการณ์โรคอุบัติใหม่ (โควิด-๑๙) รวมทั้งควบคุมเหตุรำคาญจากกลิ่นและควันทันกัญชา กัญชง ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข	๒๕-๒๗ พฤศจิกายน ๖๕
๕.	นางยุวดี แสงทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตร “ข้อควรรู้และข้อควรระวังเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญาตามหนังสือ ว๘๔๕ ว๖๙๓ การจัดทำเอกสาร การซื้อและจ้างแต่ละวิธี และการจำหน่ายพัสดุ	๓-๕ ธันวาคม ๒๕๖๕
	นางพิลาวรรณ บุตรมัน	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี		
	นางสาวมาลี สุกุลมา	นักวิชาการคลัง		
๖.	นายจිරศักดิ์ ชิตแก้ว	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	หลักสูตร “ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่น ๑๑๔”	๒๐-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕
๗.	นายอรรถพล เทศวิริช	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายและการใช้เครื่องมือเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่ออำนวยความสะดวกของศูนย์ยุติธรรมชุมชนจังหวัดนครปฐม	๑๖ มกราคม ๒๕๖๖
๘.	นายพรชัย กิติคุณ	วิศวกรโยธาชำนาญการ	อบรมเชิงปฏิบัติการเทคโนโลยีการสำรวจเพื่องานโยธางานก่อสร้าง	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๙.	นางสาวนวลวิภา วรรณวรรค	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	หลักสูตร “ฝึกปฏิบัติแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) และแนวทางการประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพรองรับการเลื่อนเงินเดือน ปี ๒๕๖๖”	๓-๕ มีนาคม ๒๕๖๖

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม
๑๐	นางสาวกล้วยไม้ คุ่มพะเนียด	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคและแนวทางปฏิบัติในการเบิกค่าใช้จ่าย และการดำเนินการจัดหาพัสดุเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานการจัดฝึกอบรม การจัดงาน และขั้นตอนการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างตาม ๖๑๑๙ พร้อมกับการบริหารงบประมาณรายจ่ายตามรายการงบรายจ่ายที่สำคัญ เงินสะสม เงินทุนสำรองสะสมของ อปท.	๓-๕ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๑.	นางยุวดี ทิพย์สินวล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำเอกสารประการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA”	๑๐-๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖
	นางสาวเบญจรัตน์ ปัญญาวานิชกุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
	นางสาวสรารัตน์ ทำกินรวย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๑๒.	นางยุวดี ทิพย์สินวล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	หลักสูตร “การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี และแนวทางการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรการปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๑ มีนาคม- ๒ เมษายน ๒๕๖๖
๑๓.	นายพรชัย กิติคุณ	วิศวกรโยธาชำนาญการ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคโนโลยีการสำรวจเพื่องานโยธางานก่อสร้าง	๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๑๔.	นางสาวนวลวิภา วรรณวรรค	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	โครงการฝึกอบรม “ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๓ ”	๓-๗ เมษายน ๒๕๖๖
๑๕.	นางยุวดี แสงทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและตัวอย่างคำพิพากษาตาม พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐”	๗-๙ เมษายน ๒๕๖๖
	นางพิลาวรรณ บุตรมัน	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี		
	นางสาวมาลี สกุลมา	นักวิชาการคลัง		
๑๖	นายไชยศักดิ์ โกสัยวัตร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	หลักสูตร “มือใหม่จัดทำ/แก้ไข/เปลี่ยนแปลง/เพิ่มเติม แผนพัฒนาการศึกษา แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา และการเขียนโครงการเพื่อจ่ายจากเงินรายได้และเงินรายได้สะสมของสถานศึกษาสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น”	๗-๙ เมษายน ๒๕๖๖
	นายอรรถพล เทศวริช	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		
	นายจิรัชศักดิ์ ชิตแก้ว	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๑๗.	นายพรชัย กิติคุณ	วิศวกรโยธาชำนาญการ	หลักสูตร “การใช้งานโปรแกรมประมาณระยะเวลาการก่อสร้าง และโปรแกรมคำนวณประมวลผลการดำเนินการตามแผนการทำงาน ประกอบหนังสือเวียน ว ๑๒๔ จากภาคทฤษฎีสู่การปฏิบัติพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง”	๒๐-๒๒ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร	วันที่เข้ารับการฝึกอบรม
๑๘.	นายพรชัย กิติคุณ	วิศวกรโยธาชำนาญการ	หลักสูตร “การใช้งานโปรแกรมประมาณระยะเวลาการก่อสร้าง และโปรแกรมคำนวณประมวลผลการดำเนินการตามแผนการทำงาน ประกอบหนังสือเวียน ว ๑๒๔ จากภาคทฤษฎีสู่การปฏิบัติพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง”	๒๐-๒๒ เมษายน ๒๕๖๖
๑๙.	นางสาวเบญจภรณ์ ปัญญาวานิชกุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	หลักสูตร “เจ้าพนักงานธุรการ รุ่น ๑๕๒”	๑๗ มิถุนายน – ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒๐.	นางสาวนวลวิภา วรรณวรรค	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	หลักสูตร “ สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นและสวัสดิการใกล้ตัวที่ข้าราชการท้องถิ่นควรรู้ในยุคปัจจุบัน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อการพัฒนาตนเอง”	๒๘-๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒๑.	นายไชยศักดิ์ โกสยวัตร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	โครงการฝึกอบรมและประชุมสัมมนาทางวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๖ “เรื่องทิศทางการกระจายอำนาจให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้นโยบายรัฐบาลชุดปัจจุบัน”	๔-๘ ธันวาคม ๒๕๖๖
	นายอรรถพล เทศวิรัช	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		
	นายจිරศักดิ์ ชิตแก้ว	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๒๒.	นายไชยศักดิ์ โกสยวัตร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ท้องถิ่นเข้มแข็ง กระจายอำนาจเข้มข้น ประชาชนเป็นสุข”	๘-๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖
	นายอรรถพล เทศวิรัช	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		
	นายจिरศักดิ์ ชิตแก้ว	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๒๓.	นายรัชสิทธิ์ ขวัญเมือง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ	หลักสูตร “ การสร้างแอปพลิเคชัน (Application) โปรแกรมประยุกต์เพื่อควบคุม กำกับดูแล สร้างทะเบียนคุมวัสดุครุภัณฑ์ จากภาคทฤษฎีสู่การปฏิบัติพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ”	๑-๓ ธันวาคม ๒๕๖๖
๒๔.	นางยุวดี ทิพย์สินวล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	หลักสูตร “หัวใจบริหารงานบุคคล เทคนิค กระบวนการ ลำดับขั้นตอน และสร้างผู้ปฏิบัติงานบุคคลมืออาชีพ รุ่นที่ ๘”	๒๒-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

## ส่วนที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

### ปัญหาและอุปสรรค

๑. โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ด้านที่มีปัญหามากที่สุด คือ ด้านการสรรหา เนื่องจากตำแหน่งว่างแต่ไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ แม้ว่าองค์กรบริหารส่วนตำบลหนองปากโลงจะประกาศรับโอนก็ยังไม่มีการสรรหาคนมา
๒. เนื่องจากงบประมาณในการพัฒนามีจำกัด การฝึกอบรมไม่มุ่งเน้นในการนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง และยังไม่มีการเรียนรู้
๓. ปัญหาด้านการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรพบว่าบุคลากรบางส่วนยังไม่ได้รับการอบรมหรือพัฒนาครบตามตำแหน่งเนื่องจากบางภารกิจต้องปฏิบัติภารกิจต่อเนื่องไม่มีจหนท.ทำงานแทน

### ข้อเสนอแนะ

๑. ด้านการสรรหา หากมีตำแหน่งว่างให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง เพื่อจะได้มีคนมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังครบถ้วน หรืออาจใช้วิธีการรายงาน ตำแหน่งว่างให้ ก.อบต.ดำเนินการสรรหาแทน
๒. ด้านการพัฒนา ควรจัดฝึกอบรมที่มุ่งเน้นการนำไปปฏิบัติจริง ควรเพิ่มงบประมาณในการพัฒนาบุคลากร และควรมีการจัดฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม จัดให้มีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการสำรวจและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง และมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานแทนระหว่างที่ส่งเข้าอบรม