



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

ที่ นฐ ๗/๘๖๐๑/

วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครปฐม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เพื่อประโยชน์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางยุวดี ทิพย์สินवल)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(นางสาวกัญญาไม้ คุ่มพะเนียด)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(นายไชยศักดิ์ โกล้ายวัตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

/ความเห็น...

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....



(นายบุญให้ เปลี่ยนน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.	มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตาม ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- มีการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร โดยหน่วยงานมีมาตรการที่ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาลให้กับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	- จำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ขององค์กรได้มากกว่าร้อยละ ๗๐	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมีการแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ลงนามรับทราบทุกคนเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป	
			- จำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม เช่น โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ฯลฯ ได้มากกว่าร้อยละ ๘๐	- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม (ตักบาตร ทำบุญ ถวายสังฆทาน เวียนเทียน) เนื่องในวันมาฆบูชา เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ตามโครงการทำบุญรำลึกปวัตน์ธรรม (วันมาฆบูชา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	
			- การเผยแพร่ข้อมูลด้านจริยธรรม คุณธรรม ขององค์กรให้ประชาชนรับทราบ ได้มากกว่า ๓ ช่องทาง	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลกิจกรรมด้านจริยธรรม คุณธรรม ทาง ๑. www.nongpooklong.org , ๒. ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์,ทาง ๓. Facebook ข้อมูลข่าวสารอบต.หนองปากโลง ๔. Line ข่าวสารอบต. ๕. Line สิ่งททอง ต.หนองปากโลง ๖. แผ่นพับประชาสัมพันธ์	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒.	ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับจากผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน	<ul style="list-style-type: none"> - มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยหน่วยงานสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวให้มีความสุขโดยมีการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงาน และบรรยากาศในการทำงานที่ดี เพื่อสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้เต็มศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในหน่วยงานสามารถสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ได้มากกว่าร้อยละ ๗๐ 	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างร่วมกิจกรรมรณรงค์ทำความสะอาด ๕ ส. ทั้งภายในและภายนอกอาคาร รวมทั้งปรับปรุงภูมิทัศน์ให้เป็นพื้นที่สีเขียว เพื่อลดภาวะโลกร้อนทุกคน - มีการจัดทำป้ายแสดงขั้นตอนการติดต่อขอรับบริการระยะเวลาในการรับบริการแต่ละประเภทและอัตราค่าธรรมเนียมที่ชัดเจน - มีการตกแต่งสำนักงาน ได้แก่ โต๊ะ เก้าอี้ ตู้ ไม่ประดับ โดยให้ความสำคัญกับความทนทาน คุณภาพ ราคา การประหยัดพื้นที่ - มีแสงสว่างจากอุปกรณ์ไฟฟ้าโดยแสงสว่างที่เหมาะสมกับการทำงาน 	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ลำดับที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>- องค์การมีการพัฒนาด้านสารสนเทศ เช่น การพัฒนาเว็บไซต์, การจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ หรืออุปกรณ์ด้าน IT เพื่ออำนวยความสะดวกและสนับสนุนในการปฏิบัติงานมากกว่า ๓ ครั้ง/ปี</p> <p>- องค์การมีการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เช่น การจัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานที่มีการปฏิบัติตนด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นประจำทุกปี</p> <p>- จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคลากรในองค์กร มากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ในระบบสารสนเทศ เช่น หมึกพิมพ์ เครื่องปริ้นเตอร์ เครื่องอ่านบัตรสมาร์ทการ์ด เพื่อสนับสนุนการทำงานขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ</p> <p>- มีการปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศใน www.nongpaklong.org ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้ดำเนินการจัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานที่มีการปฏิบัติตนด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้ดำเนินการโครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (อวยพรวันเกิดคล้ายวันเกิดให้แก่บุคลากร)</p> <p>๑. การประชุมประชุมเดือน (เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและพนักงาน / แลกเปลี่ยนความรู้)</p> <p>๒. จัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันศุกร์ เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่แข็งแรงและมีการสร้างความรักความสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กร</p> <p>๓. การจัดงานเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี (เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้เกิดขึ้นและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร)</p> <p>๔. จัดกิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ</p> <p>๕. กิจกรรมเนื่องในวันเกิด/เยี่ยม (กรณีป่วย/คลอดบุตร)</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓.	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ	- การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ) โดยหน่วยงานมีแผนการสร้างและพัฒนาผู้บริหารเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ ตลอดจนมีการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการในการคัดเลือกบุคลากรสำหรับผู้บริหาร มีแผนบริหารจัดการบุคลากรที่มีทักษะ หรือสมรรถนะสูง เพื่อเตรียมและพัฒนาอย่างเป็นระบบ มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลตามแผนการสร้างและพัฒนาผู้บริหารเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ	- องค์การมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีได้อย่างถูกต้อง - จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ได้เข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรและตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมากกว่าร้อยละ ๗๐	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่มไว้สำหรับเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร - ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้ส่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมประชุม/อบรมพัฒนาความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในตำแหน่ง	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	นโยบายการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.	บริหารจัดการให้ บุคลากรได้รับ ค่าตอบแทนและ สวัสดิการที่เป็น ธรรมและเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการ ปฏิบัติงาน	- การประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานมีการกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานที่ชัดเจนและ ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรได้รับทราบ โดยทั่วกัน รวมทั้งมีการดำเนินการ ประเมินผลการปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ใน การบริหารทรัพยากรบุคคลด้าน ต่าง ๆ	- องค์กรมีการจัดทำหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่ส่วนกลาง กำหนด	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้ดำเนินการประกาศ ต่าง ๆ ดังนี้ ๑) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และ ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองปากโลง สำหรับรอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ๓) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป สำหรับรอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ๔) การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และ การมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ได้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาประกอบ ในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน การต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง อีกด้วย และ ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนหลักเกณฑ์จะมีการ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนได้รับทราบ	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> - องค์การมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ด้วยความโปร่งใส และไม่มีข้อร้องเรียนแต่อย่างใด 	<ul style="list-style-type: none"> - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ไม่มีข้อร้องเรียนด้านบริหารงานบุคคลแต่อย่างใด - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕ - การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไป ด้วยความโปร่งใส 	
			<ul style="list-style-type: none"> - องค์การมีการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ด้วยความถูกต้องด้วยความโปร่งใส และไม่มีข้อร้องเรียนแต่อย่างใด 	<ul style="list-style-type: none"> - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แต่อย่างใด - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๕ ตามหัววงระยะเวลาที่ระเบียบกำหนด 	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕.	บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และให้ได้รับการยกย่องชมเชย	<ul style="list-style-type: none"> - การวางแผนอัตรากำลังคน โดยหน่วยงานมีแผนอัตรากำลังโดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภทและระดับตำแหน่ง ตลอดจนมีการติดตามประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้อง พร้อมทั้งจะนำไปใช้ประโยชน์อยู่เสมอ - การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร หน่วยงานมีแผนการสรรหาบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - องค์การมีการสรรหาตำแหน่งว่างในสายงานบริหาร และสายงานปฏิบัติ ทุกครั้งที่มีความว่าง 	<ul style="list-style-type: none"> - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการสรรหาตำแหน่งว่างในสายงานบริหารและสายงานบริหาร ทุกครั้งตามห้วงระยะเวลาที่หลักเกณฑ์กำหนด ๑. ดำเนินการรายงานตำแหน่งว่างสายงานบริหาร ก.อบต.จังหวัดนครปฐมเพื่อพิจารณาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และมีพนักงานส่วนตำบลโอน/ย้ายจำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒. ดำเนินการดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๓. ดำเนินการรายงานตำแหน่งว่างสายงานปฏิบัติ ให้ กสท.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน 	
			<ul style="list-style-type: none"> - จำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ 	<ul style="list-style-type: none"> - ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ไม่มีพนักงานส่วนตำบลมาบรรจุแต่งตั้ง 	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<p>- องค์การมีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่ม ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ แล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าวไปแล้ว</p> <p>เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อใช้กำหนดอัตรากำลัง สรรหาบรรจุแต่งตั้ง และควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p>	
			<p>- องค์การมีระบบฐานข้อมูลด้านบุคลากร (LHR) ที่ถูกต้อง ข้อมูลเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการดำเนินการกรอกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ข้อมูลเป็นปัจจุบัน สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลบุคลากรขององค์กรได้</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	แนวทางปฏิบัติตามนโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖.	ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย	- การกำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบต่าง ๆ ขององค์กรให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วย	- ความถูกต้องของหลักเกณฑ์ ระเบียบต่าง ๆ ขององค์กรที่ได้กำหนดขึ้นมากกว่าร้อยละ ๘๐	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริตฯ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการประกาศข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าด้วยจรรยาบรรณการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๑) ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๖.	ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย	- การกำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบต่าง ๆ ขององค์กรให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วย	- ความถูกต้องของหลักเกณฑ์ ระเบียบต่าง ๆ ขององค์กรที่ได้กำหนดขึ้นมากกว่าร้อยละ ๘๐	<ul style="list-style-type: none"> - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการประกาศข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าด้วยจรรยาบรรณการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
----	--	---	--	---

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค

โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ด้านที่มีปัญหาหนักที่สุด คือ ด้านการสรรหา เนื่องจากตำแหน่งว่างแต่ไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้

ข้อเสนอแนะ

ด้านการสรรหา หากมีตำแหน่งว่างให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทาง เพื่อจะได้มีคนมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังได้ครบถ้วน