



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

ที่ นรฐ ๓/๔๖๐๑/

วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครปฐม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เพื่อประโยชน์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางยุวดี ทิพย์สินวล)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(นางสาวกล้วยไม้ คุ่มพะเนียด)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(นายไชยศักดิ์ โกสัยวัตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

๒๕ ต.ค. 2565

/ความเห็น...

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....



(นายบุญให้ เปลี่ยนน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๑.	มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติคนตาม ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- มีการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร โดยหน่วยงานมีมาตรการที่ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาลให้กับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	- จำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ขององค์กรได้มากกว่าร้อยละ ๗๐	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมีการแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ลงนามรับทราบทุกคนเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป	
			- จำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม เช่น โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ฯลฯ ได้มากกว่าร้อยละ ๘๐	- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม (ตักบาตร ห่านบุญ ถวายสังฆทาน เวียนเทียน) เนื่องในวันอาสาฬหบูชา เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ตามโครงการทุนอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม (วันอาสาฬหบูชา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	
			- การเผยแพร่ข้อมูลด้านจริยธรรม คุณธรรม ขององค์กรให้ประชาชนรับทราบ ได้มากกว่า ๓ ช่องทาง	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลกิจกรรมด้านจริยธรรม คุณธรรม ทาง ๑. www.nongpaklong.org , ๒. ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์,ทาง ๓. Facebook ข้อมูลข่าวสารอบต.หนองปากโลง ๔. Line ข่าวสารอบต. ๕. Line สิ่งททอง ต.หนองปากโลง ๖. แผ่นพับประชาสัมพันธ์	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒.	ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน	- มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยหน่วยงานสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวให้มีความสุขโดยมีการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงาน และบรรยากาศในการทำงานที่ดี เพื่อสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้เต็มศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	- จำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในหน่วยงานสามารถสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานได้มากกว่าร้อยละ ๗๐	- พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างร่วมกิจกรรมรณรงค์ทำความสะอาด ๕ ส. ทั้งภายในและภายนอกอาคาร รวมทั้งปรับปรุงภูมิทัศน์ให้เป็นพื้นที่สีเขียว เพื่อลดภาวะโลกร้อนทุกคน - มีการจัดทำป้ายแสดงขั้นตอนการติดต่อขอรับบริการระยะเวลาในการรับบริการแต่ละประเภทและอัตราค่าธรรมเนียมที่ชัดเจน - มีการตกแต่งสำนักงาน ได้แก่ โต๊ะเก้าอี้ ตู้ไม้ประดับ โดยให้ความสำคัญกับความหนาทน คุณภาพ ราคา การประหยัดพื้นที่ - มีแสงสว่างจากอุปกรณ์ไฟฟ้าโดยแสงสว่างที่เหมาะสมกับการทำงาน
----	---	---	--	---

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

			<p>- องค์การมีการพัฒนาตามสารสนเทศ เช่น การพัฒนาเว็บไซต์, การจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ หรืออุปกรณ์ด้าน IT เพื่ออำนวยความสะดวกและสนับสนุนในการปฏิบัติงานมากกว่า ๓ ครั้ง/ปี</p> <p>- องค์การมีการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เช่น การจัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานที่มีการปฏิบัติตนด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นประจำทุกปี</p> <p>- จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคลากรในองค์กร มากกว่าร้อยละ ๘๐</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ในระบบสารสนเทศ เช่น หมึกพิมพ์ เครื่องปริ้นเตอร์ เครื่องคอมพิวเตอร์ เพื่อสนับสนุนการทำงานขององค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ</p> <p>- มีการปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศใน www.nongpaklong.org ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้ดำเนินการจัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานที่มีการปฏิบัติตนด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้ดำเนินการโครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (อวยพรวันเกิดคล้ายวันเกิดให้แก่บุคลากร)</p> <p>๑. การประชุมประจำเดือน (เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและพนักงาน / แลกเปลี่ยนความรู้)</p> <p>๒. การจัดงานเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี (เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้เกิดขึ้นและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร)</p> <p>๓. จัดกิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ</p> <p>๔. กิจกรรมเนื่องในวันเกิด/เยี่ยม (กรณีป่วย/คลอดบุตร)</p>	
--	--	--	--	--	--

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓.	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความสามารถ มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมและผลงานที่เป็นเลิศ	- การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ) โดยหน่วยงานมีแผนการสร้างและพัฒนาผู้บริหารเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ ตลอดจนมีการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการในการคัดเลือกบุคลากร สำหรับผู้บริหาร มีแผนบริหารจัดการบุคลากรที่มีทักษะ หรือสมรรถนะสูง เพื่อเตรียมและพัฒนาอย่างเป็นระบบ มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ตามแผนการสร้างและพัฒนาผู้บริหารเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ	- องค์การมีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีได้อย่างถูกต้อง - จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ได้เข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากรและตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมากกว่าร้อยละ ๗๐	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่มไว้สำหรับเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์กร - ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้ส่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมประชุม/อบรมพัฒนาความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในตำแหน่ง	
----	--	---	--	--	--

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๔.	<p>บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน</p>	<p>- การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยหน่วยงานมีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและผู้ปฏิบัติงานในองค์กรได้รับทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งมีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่าง ๆ</p>	<p>- องค์กรมีการจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้ถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่ส่วนกลางกำหนด</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลงได้ดำเนินการประกาศ ต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง สำหรับรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ๓) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป สำหรับรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ ๔) การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ได้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาประกอบในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน การต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง อีกด้วย และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนหลักเกณฑ์จะมีการประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนได้รับทราบ
----	--	--	---	--

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

			<ul style="list-style-type: none"> - องค์การมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ด้วยความโปร่งใส และไม่มีข้อร้องเรียนแต่อย่างใด 	<ul style="list-style-type: none"> - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ไม่มีข้อร้องเรียนด้านบริหารงานบุคคลแต่อย่างใด - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕ - การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส
			<ul style="list-style-type: none"> - องค์การมีการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ด้วยความถูกต้องด้วยความโปร่งใส และไม่มีข้อร้องเรียนแต่อย่างใด 	<ul style="list-style-type: none"> - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แต่อย่างใด - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๕ ตามห่วงระยะเวลาที่ระเบียบกำหนด

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

<p>๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และให้ได้รับการยกย่องชมเชย</p>	<p>- การวางแผนอัตรากำลังคน โดยหน่วยงานมีแผนอัตรากำลังโดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภทและระดับตำแหน่ง ตลอดจนมีการติดตามประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้อง พร้อมทั้งจะนำไปใช้ประโยชน์อยู่เสมอ</p> <p>- การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร หน่วยงานมีแผนการสรรหาบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- องค์การมีการสรรหาตำแหน่งว่างในสายงานบริหาร และสายงานปฏิบัติ ทุกครั้งที่มีความตำแหน่งว่าง</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการสรรหาตำแหน่งว่างในสายงานบริหารและสายงานบริหาร ทุกครั้งตามห่วงระยะเวลาที่หลักเกณฑ์กำหนด</p> <p>๑. ดำเนินการรายงานตำแหน่งว่างสายงานบริหาร ก.อบต.จังหวัดนครปฐมเพื่อพิจารณาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และมีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ตำแหน่ง</p> <p>๒. ดำเนินการดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และมีรับโอน จำนวน ๑ ตำแหน่ง</p> <p>๓. ดำเนินการรายงานตำแหน่งว่างสายงานปฏิบัติ ให้ กสส.เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้รับบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง</p>	<p>- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีพนักงานส่วนตำบลมาบรรจุแต่งตั้ง ๒ ตำแหน่ง คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน
		<p>- จำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>		

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

		<p>- องค์การมีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่ม ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ แล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าวไปแล้ว</p> <p>เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อใช้กำหนดอัตรากำลัง สรรหาบรรจุแต่งตั้ง และควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p>	
		<p>- องค์การมีระบบฐานข้อมูลด้านบุคลากร (LHR) ที่ถูกต้อง ข้อมูลเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการดำเนินการกรอกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ข้อมูลเป็นปัจจุบัน สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลบุคลากรขององค์กรได้</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๖.	ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย	- การกำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบต่าง ๆ ขององค์กรให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วย	- ความถูกต้องของหลักเกณฑ์ ระเบียบต่าง ๆ ขององค์กรที่ได้กำหนดขึ้นมากกว่าร้อยละ ๘๐	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริตฯ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการประกาศข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
----	--	---	--	--

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค

โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง ด้านที่มีปัญหามากที่สุด คือ ด้านการสรรหา เนื่องจากตำแหน่งว่างแต่ไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้

ข้อเสนอแนะ

ด้านการสรรหา หากมีตำแหน่งว่างให้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทาง เพื่อจะได้มีคนมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังได้ครบถ้วน