



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสายของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๒๐๕ (๗) ที่กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดจำนวนครั้งการลา หรือการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล ที่จะได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นหนังสือไว้ก่อน โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง พิจารณาแล้วเห็นว่า การวางหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสายที่จะไม่ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ เป็นเรื่องที่มีความจำเป็น จึงได้วางหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน

- ๑.๑ เป็นพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง
- ๑.๒ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา จะต้องมีความประพฤติดีตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๒๐๕ (๗)

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๑.๐๐

(คะแนนประเมิน ๖๐.๐๐-๖๙.๙๙)

- ๒.๑ จำนวนการลาไม่เกิน ๙ ครั้ง
- ๒.๒ จำนวนการลาป่วยไม่เกิน ๙ ครั้ง
- ๒.๓ จำนวนการมาปฏิบัติงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๒๐ - ๒.๔๐

(คะแนนประเมิน ๗๐ - ๘๙.๙๙)

- ๓.๑ จำนวนการลาไม่เกิน ๖ ครั้ง
- ๓.๒ จำนวนการลาป่วยไม่เกิน ๖ ครั้ง
- ๓.๓ จำนวนการมาปฏิบัติงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๔. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๖๐ - ๓.๐๐

(คะแนนประเมิน ๙๐ - ๑๐๐)

- ๔.๑ จำนวนการลาไม่เกิน ๓ ครั้ง
- ๔.๒ จำนวนการลาป่วยไม่เกิน ๓ ครั้ง
- ๔.๓ จำนวนการมาปฏิบัติงานสายไม่เกิน ๕ ครั้ง

๕. หลักเกณฑ์ที่อาจพิจารณาให้ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน

๕.๑ การลาบ่อยครั้ง

พนักงานครู หากลาเกิน ๑๕ ครั้ง ถือว่าลาบ่อยครั้ง แต่ถ้าลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่วันลาไม่เกิน ๒๕ วัน และมีผลงานดีเด่น ก็อาจพิจารณาให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๑.๐๐ ได้

๕.๒ การมาทำงานสายต่อเนื่อง

พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้ดูแลเด็ก ต้องมาปฏิบัติราชการ ไม่เกินเวลา ๐๘.๓๐ น. หากเลยกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่ามาทำงานสาย และสายเกิน ๑๕ ครั้ง ถือว่ามาปฏิบัติราชการสายต่อเนื่อง อาจพิจารณาให้ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือน และค่าตอบแทน

ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕



(นายบุญให้ เปลี่ยนน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

