



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

ที่ นฐ ๓/๔๖๐๑/

วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดนครปฐม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) เพื่อประโยชน์ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางยุวดี ทิพย์สินวง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

(นางสาวกัญญาไม้ คุ่มพะเนียด)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....
.....

(นายไชยศักดิ์ โกสัยวัตร)

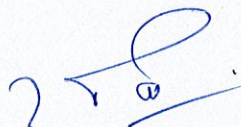
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

/ความเห็น...

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- นน

- ดวิวิกรม.



(นายไชยศักดิ์ โกสยวัตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับ	วัตถุประสงค์	รายละเอียด	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.	มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติคนตาม ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- มีการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร โดยหน่วยงานมีมาตรการที่ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างธรรมาภิบาลให้กับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน	- จำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในหน่วยงานสามารถปฏิบัติตนตามประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ขององค์กรได้มากกว่าร้อยละ ๗๐	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมีการแจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ลงนามรับทราบทุกคนเพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป	
			- จำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม เช่น โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ฯลฯ ได้มากกว่าร้อยละ ๘๐	- พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม (ตักบาตร ทำบุญ ถวายสังฆทาน เวียนเทียน) เนื่องในวันวิสาขบูชา เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ตามโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (วันวิสาขบูชา) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	
			- การเผยแพร่ข้อมูลด้านจริยธรรม คุณธรรม ขององค์กรให้ประชาชนรับทราบ ได้มากกว่า ๓ ช่องทาง	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลกิจกรรมด้านจริยธรรม คุณธรรม ทาง ๑. www.nongpaklong.org , ๒. ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์, ทาง ๓. Facebook ข้อมูลข่าวสารอบต.หนองปากโลง ๔. Line ข่าวสารอบต. ๕. Line ลิงก์ของ ต.หนองปากโลง ๖. แผ่นพับประชาสัมพันธ์	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๒.	ส่งเสริมให้บุคลากร ประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ได้รับความ ยอมรับและเป็นที่ไว้วางใจจากผู้ที่มี ส่วนได้ส่วนเสียทุก ภาคส่วน	- มีการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยหน่วยงานสร้างความสมดุล ระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิต ส่วนตัวให้มีความสุขโดยมีการสร้าง สภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงาน และบรรยากาศในการทำงานที่ดี เพื่อ สนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานได้เต็ม ศักยภาพและสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน	- จำนวนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในหน่วยงานสามารถ สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ได้มากกว่าร้อยละ ๗๐	- พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวมกิจกรรมรณรงค์ทำความสะอาด ๕ ส. ทั้งภายในและภายนอกอาคาร รวมทั้งปรับปรุงภูมิทัศน์ให้เป็นพื้นที่สี เขียว เพื่อลดภาวะโลกร้อนทุกคน - มีการจัดทำป้ายแสดงขั้นตอนการ ติดต่อขอรับบริหารระยะเวลาในการรับ บริการแต่ละประเภทและอัตรา ค่าธรรมเนียมที่ชัดเจน - มีการตกแต่งสำนักงาน ได้แก่ โต๊ะ เก้าอี้ ตู้ ไม้ประดับ โดยให้ความสำคัญ กับความทนทาน คุณภาพ ราคา การประหยัดพื้นที่ - มีแสงสว่างจากอุปกรณ์ไฟฟ้าโดย แสงสว่างที่เหมาะสมกับการทำงาน
----	---	--	---	--

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		<p>- องค์การมีการพัฒนาคนสารสนเทศ เช่น การพัฒนาเว็บไซต์, การจัดซื้อซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ หรืออุปกรณ์ด้าน IT เพื่ออำนวยความสะดวกและสนับสนุนในการปฏิบัติงานมากกว่า ๓ ครั้ง/ปี</p>	<p>- องค์การมีการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เช่น การจัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานที่มีการปฏิบัติตนด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นประจำทุกปี</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ในระบบสารสนเทศ เช่น หมึกพิมพ์ เครื่องปริ้นเตอร์ เครื่องอ่านบัตรสมาร์ทการ์ด เพื่อสนับสนุนการทำงานขององค์การให้เกิดประสิทธิภาพ</p> <p>- มีการปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศใน www.nongpakklong.org ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ</p>	
		<p>- จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคลากรในองค์การ มากกว่าร้อยละ ๔๐</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้ดำเนินการจัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานที่มีการปฏิบัติตนด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้ดำเนินการโครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (อวยพรวัดคล้ายวันเกิดให้แก่บุคลากร , ทำบุญขึ้นบ้านใหม่)</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้ดำเนินการจัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ พนักงานที่มีการปฏิบัติตนด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้ดำเนินการโครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (อวยพรวัดคล้ายวันเกิดให้แก่บุคลากร , ทำบุญขึ้นบ้านใหม่)</p>	
				<p>๑. การประชุมประจำเดือน (เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและพนักงาน / แลกเปลี่ยนความรู้)</p> <p>๒. จัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันศุกร์ เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพที่แข็งแรงและมีการสร้างความรักความสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์การ</p> <p>๓. การจัดงานเลี้ยงสังสรรค์ประจำปี (เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีให้เกิดขึ้นและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร)</p> <p>๔. จัดกิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ</p> <p>๕. กิจกรรมเนื่องในวันเกิด/เยี่ยม (กรณีป่วย/คลอดบุตร)</p>	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ที่	นโยบาย	การดำเนินงาน	ผลสัมฤทธิ์	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓.	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มี ความสามารถ มี ความ คล่องตัวใน การทำงาน มุ่งมั่น สร้างสรรค์ นวัตกรรมและ ผลงานที่เป็นเลิศ	- การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนา บุคลากร การสร้างความก้าวหน้าใน สายอาชีพ) โดยหน่วยงานมีแผนการ สร้างและพัฒนาผู้บริหารเพื่อสร้าง ความต่อเนื่องในการบริหารราชการ ตลอดจนมีการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการในการคัดเลือกบุคลากร สำหรับผู้บริหาร มีแผนบริหารจัดการ บุคลากรที่มีทักษะ หรือสมรรถนะสูง เพื่อเตรียมและพัฒนาอย่างเป็นระบบ มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ตามแผนการสร้างและพัฒนา ผู้บริหารเพื่อสร้างความต่อเนื่องใน การบริหารราชการ	- องค์การมีการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรประจำปีได้อย่างถูกต้อง - จำนวนพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างที่ได้เข้ารับอบรมตาม แผนพัฒนาบุคลากรและตรงตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งมากกว่า ร้อยละ ๗๐	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง- ปากโลง มีการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่ม ไว้สำหรับเป็นแนวทางในการพัฒนา บุคลากรขององค์กร - ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง- ปากโลง ได้ส่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมประชุม/อบรมพัฒนาความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในตำแหน่ง	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลสัมฤทธิ์/ผลผลิต	หมายเหตุ
๔.	บริหารจัดการให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานมีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและ ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรได้รับทราบ โดยทั่วกัน รวมทั้งมีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่างๆ 	<ul style="list-style-type: none"> - องค์กรมีการจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่ส่วนกลางกำหนด 	<ul style="list-style-type: none"> - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้ดำเนินการประกาศ ต่าง ๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง สำหรับรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ๓) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป สำหรับรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ ๔) การกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ได้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาประกอบในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน การต่อสัญญาจ้าง พนักงานจ้าง การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง อีกด้วย และ ทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนหลักเกณฑ์จะมีการประชาสัมพันธ์ให้ทุกคนได้รับทราบ 	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	รายละเอียด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
			<ul style="list-style-type: none"> - องค์การมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ด้วยความโปร่งใส และไม่มีข้อร้องเรียนแต่อย่างใด 	<ul style="list-style-type: none"> - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ไม่มีข้อร้องเรียนด้านบริหารงานบุคคลแต่อย่างใด - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๔ - การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส 	
			<ul style="list-style-type: none"> - องค์การมีการเลื่อนขั้นเงินเดือน/เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ด้วยความถูกต้องด้วยความโปร่งใส และไม่มีข้อร้องเรียนแต่อย่างใด 	<ul style="list-style-type: none"> - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แต่อย่างใด - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๔ ตามห่วงระยะเวลาที่ระเบียบกำหนด 	

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมินผล	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๕.	บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงานตามความสามารถ และให้ได้รับการยกย่องชมเชย	<p>- การวางแผนอัตรากำลังคน โดยหน่วยงานมีแผนอัตรากำลังโดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภทและระดับตำแหน่ง ตลอดจนมีการติดตามประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความถูกต้อง พร้อมที่จะนำไปใช้ประโยชน์อยู่เสมอ</p> <p>- การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร หน่วยงานมีแผนการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- องค์การมีการสรรหาตำแหน่งว่างในสายงานบริหาร และสายงานปฏิบัติ ทุกครั้งที่ มีตำแหน่งว่าง</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการสรรหาตำแหน่งว่างในสายงานบริหารและสายงานบริหาร ทุกครั้งตามห่วงระยะเวลาที่หลักเกณฑ์กำหนด</p> <p>๑. ดำเนินการรายงานตำแหน่งว่างสายงานบริหาร ก.อบต.จังหวัดนครปฐมเพื่อพิจารณาดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และมีพนักงานส่วนตำบลโอน/ย้าย จำนวน ๑ ตำแหน่ง</p> <p>๒. ดำเนินการดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>๓. ดำเนินการรายงานตำแหน่งว่างสายงานปฏิบัติ ให้ กสท. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน</p>	<p>- จำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>- ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ไม่มีพนักงานส่วนตำบลมาบรรจุแต่งตั้ง</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับ	กิจกรรม	แผนดำเนินงาน	ผลสัมฤทธิ์	หมายเหตุ
			<p>- องค์การมีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่ม ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ แล้ว และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าวไปแล้ว</p> <p>เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อใช้กำหนดอัตรากำลัง สรรหาบรรจุแต่งตั้ง และควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p>
			<p>- องค์การมีระบบฐานข้อมูลด้านบุคลากร (LHR) ที่ถูกต้อง ข้อมูลเป็นปัจจุบัน</p>	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการดำเนินการกรอกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ข้อมูลเป็นปัจจุบัน สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลบุคลากรขององค์กรได้</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒) ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๖.	ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อย่างเคร่งครัด การกำหนดระเบียบปฏิบัติต่างๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย	- การกำหนดหลักเกณฑ์ ระเบียบต่างๆ ขององค์กรให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วย	- ความถูกต้องของหลักเกณฑ์ ระเบียบต่างๆ ขององค์กรที่ได้กำหนดขึ้นมากกว่าร้อยละ ๘๐	- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริตฯ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีการประกาศข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าด้วยจรรยาบรรณการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
----	---	--	---	--

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีการเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น ทำให้นโยบายการด้านการบริหารบุคคลไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และขาดการต่อเนื่อง และประกอบกับมีการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้กิจกรรม โครงการที่เกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินการตามนโยบายต่าง ๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง จะเห็นได้ว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง เพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุด สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ที่พระราชบัญญัติกำหนดไว้