



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง
อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ด้วยรัฐบาลให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนเพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นประโยชน์สุขต่อประชาชนและเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานกำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง จึงได้กำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างน้อย ตามมาตรา ๗ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๒ และไม่เผยแพร่ข้อมูล ตามมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑.๒ ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบันโดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสถานการณ์และความพร้อมของบุคลากรและทรัพยากรในหน่วยงาน

๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

๑.๔ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคง ปลอดภัยบนเว็บไซต์

๒. แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๑ ลักษณะ/ประเภท ข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ ได้แก่

๒.๑.๑ โครงสร้างและการจัดองค์กรในการดำเนินงาน

๒.๑.๒ สรุปอำนาจหน้าที่ ที่สำคัญและวิธีการดำเนินงาน

๒.๑.๓ สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารหรือคำแนะนำในการติดต่อกับหน่วยงาน

๒.๑.๔ กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผนและนโยบาย

๒.๑.๕ แผนงาน โครงการ ความก้าวหน้า ของการดำเนินงานการใช้จ่าย งบประมาณ ผลผลิต ผลลัพธ์โครงการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๒.๑.๖ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

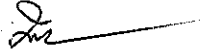
๒.๑.๗ อื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๒ ระบุวิธีการขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินการและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

๓. กำหนดกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูล โดยแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการกำกับดูแลเว็บไซต์เพื่อให้มีการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน รายงานผลการดำเนินงาน สรุปปัญหา อุปสรรคต่อหัวหน้าส่วนราชการ อาทิ จำนวนข่าวที่เผยแพร่ จำนวนผู้เข้าชม เว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวนผู้ขอข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นทางเว็บไซต์ เป็นต้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายบุญให้ เปลี่ยนน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้มุ่งเน้นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง จึงได้กำหนดมาตรการและกลไกในการเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล หรือการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงได้กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ดังนี้

๑. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาในประเด็นความสอดคล้องกับภารกิจหรือยุทธศาสตร์ รวมถึงความเกี่ยวข้องของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการในช่องทางที่หลากหลาย เช่น ปิดประกาศเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ วารสาร จดหมายข่าว เป็นต้น
๓. รับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลข้อเท็จจริง และความคิดเห็นประกอบการตัดสินใจ
๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานไม่ว่าจะเป็นในลักษณะการเข้าร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การวางแผนงาน หรือการดำเนินงาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายบุญให้ เปลี่ยนน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๒. ให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลงซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึก รายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ ในระบบเครือข่าย สารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลาง กำหนดแต่ละขั้นตอน ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๒ ทำรายงานขอซื้อหรือขอจ้าง

๒.๓ ดำเนินการจัดหา

๒.๔ ขออนุมัติสั่งซื้อหรือสั่งจ้าง

๒.๕ การทำสัญญา

๒.๖ การบริหารสัญญา

๓. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ยอมให้ผู้อื่นอาศัยหน้าที่ของตนหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

๕. ให้หัวหน้าหน่วยงาน กำกับ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายบุญให้ เปลี้นน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง
เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริต
และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง เพื่อให้การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ จึงกำหนด หลักเกณฑ์ มาตรการ และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง”

ข้อ ๒ บทนิยามในประกาศนี้

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล พนักงานนคร ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

“ทุจริต” หมายความว่า การแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเอง หรือผู้อื่น

“ประพฤติมิชอบ” หมายความว่า การที่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งในตำแหน่งหรือหน้าที่หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ที่อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งมุ่งหมายจำคุกคุมดูแลการรับการศึกษา หรือการใช้เงินหรือทรัพย์สินของทางราชการ ไม่ว่าจะการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัตินั้นเป็นการทุจริตด้วยหรือไม่ก็ตาม และให้หมายรวมถึงการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ดังกล่าวด้วย

“ข้อร้องเรียน” หมายความว่า ข้อร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดย มิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดและข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและไม่มีธรรมาภิบาล ตามที่มีกฎหมายระเบียบ แบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

“การตอบสนอง” หมายความว่า การส่งต่อให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องการตรวจสอบและนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน ดำเนินคดีหรืออื่นๆ ตามระเบียบข้อกฎหมาย พร้อมกับแจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบผลหรือความคืบหน้าของการดำเนินการภายในเวลา ๑๕ วัน ทั้งนี้ กรณีที่ข้อร้องเรียนไม่ได้ระบุชื่อและที่อยู่หรือหมายเลขโทรศัพท์ที่ติดต่อได้หรืออีเมลติดต่อของผู้ร้องเรียนจะพิจารณาการตอบสนองสิ้นสุดที่การนำเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการสอบสวนข้อเท็จจริง แจ้งตักเตือน ดำเนินคดี หรืออื่นๆ ตามข้อระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และรายละเอียดข้อมูลการร้องเรียน

หลักเกณฑ์การร้องเรียน

๑. ต้องเป็นเรื่องที่ผู้ร้องได้รับความเดือดร้อน เสียหาย อันเนื่องมาจากเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ดังนี้

- การทุจริตต่อหน้าที่ราชการ
- กระทบความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- ละเลยหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ
- ปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกิดเวลาอันสมควร
- กระทบการนอกเหนืออำนาจหน้าที่หรือขัดต่อกฎหมาย

๒. ต้องเป็นเรื่องที่มีมูล มิใช่ลักษณะกระแสข่าวที่สร้างความเสียหายแก่บุคคลที่ขาดหลักฐานแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนขาดพยานบุคคลแน่นอน

รายละเอียดข้อมูลการร้องเรียน

๑. ชื่อและที่อยู่ของผู้ร้องเรียน
๒. ชื่อหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียน
๓. การกระทำทั้งหลายที่เป็นเหตุแห่งการร้องเรียนพร้อมทั้งข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์ตามสมควรเกี่ยวกับการกระทำดังกล่าว (หรือแจ้งช่องทางการทุจริตของเจ้าหน้าที่อย่างชัดเจนเพื่อดำเนินการสืบสวน สอบสวน)
๔. คำขอของผู้ร้องเรียน
๕. ลายมือชื่อของผู้ร้องเรียน
๖. ระบุวัน เดือน ปี
๗. ระบุพยานเอกสาร พยานวัตถุ พยานบุคคล (ถ้ามี)

ช่องทางการร้องเรียน

๑. รับเรื่องร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ www.nongpaklong.org
๒. ร้องเรียนผ่านตู้/กล่องรับความคิดเห็น (จดหมาย/บัตรสนเท่ห์/เอกสาร)
๓. ไปรษณีย์ปกติ (จดหมาย/บัตรสนเท่ห์/เอกสาร) ส่งตรงมายัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง เลขที่ ๑๐/๔ หมู่ที่ ๓ ตำบลหนองปากโลง อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม ๗๓๐๐๐
๔. ยื่นโดยตรง (จดหมาย/บัตรสนเท่ห์/เอกสาร) ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง
๕. โทรศัพท์ หมายเลข ๐-๓๔๒๖-๑๗๔๕
๖. Email ของหน่วยงาน : nakpak_๗๘๐๑@saraban.mail.go.th
๗. ร้องเรียนทางเพจ Face book : อบต. หนองปากโลง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายบุญให้ เปลี่ยนน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง จึงได้กำหนด มาตรการป้องกันการรับสินบน ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน จรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้งกฎ ระเบียบ และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๒. ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วน ได้เสียที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดย อ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๓. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์การ บริหารส่วนตำบลหนองปากโลง และโดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

๔. ในการดำเนินการใด ๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตและคอร์รัปชัน บุคลากรทุกระดับ จะต้องปฏิบัติ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้ ด้วยความระมัดระวัง ดังนี้

๑) การให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปตาม แนวปฏิบัติที่ดีที่กำหนดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจรรยาบรรณธุรกิจ รวมถึงนโยบายการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน และนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒) การให้เงินบริจาคเพื่อการกุศล จะต้องกระทำในนามองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง แก่องค์กรใด ๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ต่อสังคม โดยต้องเป็นองค์กรที่เชื่อถือได้ มีใบรับรอง และต้อง ดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามและตรวจสอบ เพื่อให้มั่นใจว่าเงินบริจาคไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็น ข้ออ้างในการติดสินบน

๓) การให้เงินสนับสนุน ไม่ว่าจะเงิน วัตถุหรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือโครงการใด ต้องมีการ ระบุชื่อองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง โดยการให้การสนับสนุนนั้นต้องมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมธุรกิจ ภาพลักษณะที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล และต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ผ่านขั้นตอนตามระเบียบของ องค์การบริหารส่วนตำบล ที่กำหนดไว้ และถูกต้องตามกฎหมาย

๔) ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อ จัดจ้างกับภาครัฐ หรือเอกชน รวมถึง การติดต่อกับ ภาครัฐหรือเจ้าหน้าที่ภาครัฐ หรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องในการดำเนินขององค์การบริหารส่วน ตำบล ไม่ว่าในประเทศหรือต่างประเทศ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และต้องดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง โดยบุคลากรทุกคนมี สิทธิและเสรีภาพทางการเมืองตามกฎหมาย แต่พึงตระหนักที่จะไม่ดำเนินการ หรือดำเนินกิจกรรมใด ๆ รวมถึงการ นำทรัพยากรใด ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ไปใช้เพื่อดำเนินการหรือกิจกรรมทางการเมือง อันจะทำให้ องค์การบริหารส่วนตำบล สูญเสียความเป็นกลางหรือได้รับความเสียหายจากการเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องและการให้ ความช่วยเหลือทางการเมือง

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง จะสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็น ความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน ในทุกรูปแบบ

๒) แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันนี้ ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงาน บุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการให้ผลตอบแทนแก่พนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจกับ พนักงานผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการ ปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวปฏิบัติ นี้

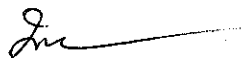
๓) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง จะให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงาน หรือบุคคล อื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริต คอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง รวมถึงพนักงานที่ปฏิเสธ ต่อการกระทำ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงาน การทุจริตคอร์รัปชัน ตามที่กำหนดไว้ในนโยบายเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน

๔) ผู้ที่กระทำการทุจริต คอร์รัปชัน ถือเป็นกรกระทำผิดตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานว่าด้วยการ บริหารงานบุคคล สำหรับพนักงาน ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยที่กำหนดไว้ รวมถึงอาจได้รับโทษตาม กฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายด้วย

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง จะสอบทานแนวปฏิบัติและมาตรการดำเนินงานอย่าง สม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย และสภาพการดำเนินธุรกิจ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายบุญให้ เปลี่ยนน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส อีกทั้งส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ในองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑. ห้ามมิให้พนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้เสนอราคาที่มีความเกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ทั้งประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่

๒. ห้ามมิให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งหรือหน้าที่ ดำเนินงานหรือโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวข้องกับเงินและทรัพย์สิน

๓. ห้ามมิให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลงดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อนกัน

๔. ในกรณีที่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีผลประโยชน์ทับซ้อนให้ใช้หลักดังนี้

- การถอนตัวออกจากการทำหน้าที่ตัดสินใจหรือทำงานที่บุคลากรที่ผลประโยชน์ทับซ้อนกัน
- ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานพร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลงทราบ
- การรับของขวัญเป็นของส่วนตัวให้กระทำได้ในกรณีมูลค่า ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกินกว่านั้น ต้องรายงานผู้บังคับบัญชาให้ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายบุญให้ เปลี่ยนน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามที่กฎหมายอื่นกำหนดไว้ ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่บริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล การควบคุมดูแลพนักงาน ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ฝ่ายบริหารโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้กำหนดนโยบายการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ มีอำนาจในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ หรือมีคำสั่งในเรื่องนั้นอย่างรอบคอบ มีขอบเขต และมีเหตุผลสนับสนุนการใช้ดุลยพินิจอย่างเพียงพอ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลยพินิจในการออกคำสั่ง อนุญาต อนุมัติ ในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจไว้ดังนี้

มาตรการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร

๑. การใช้ดุลยพินิจของผู้บริหาร ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดโดยอิสระ
๒. ขั้นตอนการใช้ดุลยพินิจต้องประกอบด้วยเหตุผล ดังนี้
 - ๒.๑ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงนั้นต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น จากพยานหลักฐานที่มีอยู่เพียงพอต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริงว่าได้เกิดขึ้นหรือไม่
 - ๒.๒ ขั้นตอนที่ ๒ ข้อกฎหมายที่อ้างอิงประกอบข้อเท็จจริง ตามข้อ ๒.๑ ที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญ
 - ๒.๓ ขั้นตอนที่ ๓ ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้ดุลยพินิจจะต้องพิจารณาตัดสินใจว่ากฎหมายได้กำหนดให้ใช้ดุลยพินิจได้เพียงประการเดียว หรือหลายประการ ซึ่งสามารถตัดสินใจใช้อำนาจหรือไม่ก็ได้ หรือจะเลือกกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดก็ได้ตามที่กฎหมายกำหนด

มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลยพินิจ

๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใด ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ เช่น คู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานความสุจริต เป็นธรรม รับผิดชอบ ถูกต้องชอบธรรม ยอมรับนับถือ สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๒. ให้ผู้ปฏิบัติงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงานที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนเพื่อเป็นกรอบการปฏิบัติงานอันจะนำมาสู่การลดการใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

๓. ให้ผู้ปฏิบัติงานรายงานผลการดำเนินงานหรือการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หรือไม่เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานของการปฏิบัติงาน ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อให้ส่วนงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์ เสนอแนวทางแก้ไขปัญหาและป้องกันต่อผู้บังคับบัญชา

มาตรการเสริมสร้างการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

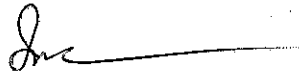
๑. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใด ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องตระหนักถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการตรวจสอบใช้ดุลยพินิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

๓. มีแนวทางติดตามทบทวนกฎ ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง หลักเกณฑ์อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงานรวมทั้งให้มีการพัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายบุญให้ เปลี่ยนน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง
เรื่อง มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของสำนักงาน ป.ป.ช. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน และแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง จึงขอประกาศมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เพื่อเป็นมาตรการในการบริหารงานบุคคลให้มีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล รวมทั้งสามารถทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ดังนี้

การคัดเลือก

๑.การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานส่วนตำบลหรือเพื่อแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่สอบแข่งขันได้ในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น

๒.การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการและ แต่งตั้งให้ เป็นพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น

๓.การสอบคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงานหรือแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานเดียวกัน หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรง ตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔.การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับควบ สำหรับ ตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกระดับควบสำหรับตำแหน่ง ที่ กำหนดเป็นตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

การดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

การบรรจุแต่งตั้ง

การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหาร ส่วนตำบล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกัน ซึ่งกำหนด คุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน

การร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน การดำเนินการสอบแข่งขัน การขึ้นบัญชีการสอบแข่งขัน การใช้บัญชี การสอบแข่งขัน การขอใช้บัญชีและการบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลกำหนด

การย้าย

การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

๑. กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปีผู้นั้น ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

๒. กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

๓. การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของทางราชการ

๔. การย้ายพนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

การโอน

การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่งให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบลในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑. ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดนั้น

๒. ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

๓. ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล

๔. ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน

๕. ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง

การรับโอน

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นและการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการ การเมืองหรือข้าราชการวิสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษโดยให้ดำรงตำแหน่งที่ สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งนั้น เว้นแต่ ผู้นั้นได้รับ เงินเดือนสูงกว่าคุณวุฒิให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม แต่ถ้าไม่มีขึ้นเงินเดือนเท่าเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกในชั้นที่เทียบได้ตรงกันกับชั้นเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมตามหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน แต่ถ้าเทียบแล้วผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือก ให้ได้รับเงินเดือนในชั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้รับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลจากผู้ได้รับการคัดเลือก โดยให้มาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในชั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การเลื่อนระดับ

การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งนั้นได้ หรือจากผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งนั้น

การเลื่อนและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งตามลำดับที่ใน บัญชีสอบแข่งขันหรือบัญชีสอบคัดเลือกนั้นแล้วแต่กรณี สำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ได้รับคัดเลือก ให้เลื่อน และแต่งตั้งตามความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถแล้ว

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด ทั้งนี้ให้ พิจารณาคำนึงถึงคุณภาพ ปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและ ความอดสาหะในการปฏิบัติงาน การมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสม กับการเป็นพนักงานส่วนตำบล

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายบุญให้ เปลียนน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง.....
ที่.....นฐ ๗๘๖๐๑/.....วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕.....
เรื่อง.....ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

เรื่องเดิม

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและให้สอดคล้องกับหัวระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานรัฐมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในการดำเนินงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง มีความเป็นต้องดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลงใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ข้อระเบียบและกฎหมาย

- ๑) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
- ๒) มติคณะรัฐมนตรี ในการประชุม เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓
- ๓) แนวทางและเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช.

ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. และส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง เห็นควรแต่งตั้งบุคคลที่มีรายชื่อและตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|---|-------------------|
| ๑. นายบุญให้ เปลียนน้อย | ตำแหน่ง นายกอบต. | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายไชยศักดิ์ โกสัยวัตร | ตำแหน่ง ปลัดกอบต. | กรรมการ |
| ๓. นางนฤมล ชัยยะ | ตำแหน่ง รองปลัดกอบต. | กรรมการ |
| ๔. นางยุวดี แสงทอง | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. นายประพนธ์ เพ็องฟู | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. นางสาวกัญญาไม้ คุ่มพะเนียด | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดกอบต. | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. นางยุวดี ทิพย์สินวล | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ | |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางยุวดี ทัพย์สีนวล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....



(นางสาวกล้วยไม้ คุ่มพะเนียด)

หัวหน้าสำนักปลัดอบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....



(นายไชยศักดิ์ โกสัยวัตร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....



(นายบุญให้ เปลียนน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

ที่ ๔๙/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและให้สอดคล้องกับทั้งระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานรัฐมีมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในการดำเนินงาน นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. และส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง เป็นควรแต่งตั้งบุคคลที่มีรายชื่อและตำแหน่งดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตดังนี้

- | | | |
|-------------------------------|---|-------------------|
| ๑. นายบุญให้ เปลียนน้อย | ตำแหน่ง นายกอบต. | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายไชยศักดิ์ โกสัยวัตร | ตำแหน่ง ปลัดกอบต. | กรรมการ |
| ๓. นางนงนุช ชัยยะ | ตำแหน่ง รองปลัดกอบต. | กรรมการ |
| ๔. นางยุวดี แสงทอง | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๕. นายประพนธ์ เฟื่องฟู | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๖. นางสาวกล้วยไม้ คุ้มพะเนียด | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดกอบต. | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๗. นางยุวดี ทิพย์สินวล | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ | |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรภายในหน่วยงานต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายบุญให้ เปลียนน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง.....
ที่.....นฐ ๗๘๖๐๑/.....วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕.....
เรื่อง.....ขอเชิญประชุมคณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

เรียน คณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓ เห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและให้สอดคล้องกับหัวระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติฯ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้กำหนดให้หน่วยงานรัฐมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในการดำเนินงาน และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ที่ ๔๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. และส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง จึงเรียกประชุมคณะกรรมการฯ ในวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา สถานที่ดังกล่าว

(นายบุญให้ เปลี่ยนน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

ประธานคณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ทราบ


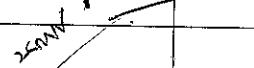
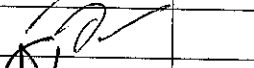

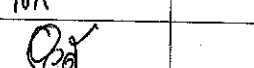


- นายไชยศักดิ์ โกสยวัตร
- นางนฤมล ชัยยะ
- นางยุวดี แสงทอง
- นายประพนธ์ เฟื่องฟู
- นางสาวกล้วยไม้ คุ้มพะเนียด
- นางยุวดี ทิพย์สินวล

การประชุมคณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | ลายมือชื่อ | หมายเหตุ |
|----------|----------------------------|-------------------|--|----------|
| ๑ | นายบุญให้ เป็ลียนน้อย | ประธานกรรมการ |  | |
| ๒ | นายไชยศักดิ์ โกสัยวัตร | กรรมการ |  | |
| ๓ | นางนฤมล ชัยยะ | กรรมการ |  | |
| ๔ | นางยุวดี แสงทอง | กรรมการ |  | |
| ๕ | นายประพนธ์ เฟื่องฟู | กรรมการ |  | |
| ๖ | นางสาวกล้วยไม้ คุ่มพะเนียด | กรรมการ/เลขานุการ |  | |
| ๗ | นางยุวดี ทิพย์สินवल | ผู้ช่วยเลขานุการ |  | |

บันทึกการประชุมคณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

| | |
|---|---|
| เริ่มประชุมเวลา | ๑๔.๐๐ น. |
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่องประธานแจ้งให้ทราบ |
| | -ไม่มี- |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา |
| | -ไม่มี- |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา |
| นายบุญให้ เปลี่ยนน้อย ประธานกรรมการ | ตามที่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ตามคำสั่งออบต. ที่ ๔๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ดังนั้น จึงได้เชิญประชุมคณะกรรมการทุกท่านได้มาร่วมกันกำหนดมาตรการดังกล่าวต่อไป ขอให้ฝ่ายเลขานุการได้ชี้แจงรายละเอียดดังกล่าวต่อไป |
| นางยุวดี ทิพย์สินวล ผู้ช่วยเลขานุการ | จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้รับคะแนนการประเมินร้อยละ ๙๗.๑๒ อยู่ในระดับ AA |
| | ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน ๙๐.๙๘ คะแนน |
| | ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๙๒.๘๔ คะแนน |
| | ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๙๓.๖๗ คะแนน |
| | ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๙๗.๑๔ คะแนน |

| | |
|--------------------------------------|-----------------------|
| ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ | ได้คะแนน ๙๙.๕๖ คะแนน |
| ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ | ได้คะแนน ๙๙.๕๖ คะแนน |
| ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ | ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน |
| ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน |
| ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต | ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน |
| ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต | ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน |

สรุปได้ว่า จุดแข็งของหน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ คือ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ , ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ , ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ส่วนจุดที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน ร้อยละ ๙๐.๙๘

กรอบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

- การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

| คะแนน | แบบ MIT | แบบ EIT | แบบ OIT |
|--------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|---|
| คะแนนข้อคำถาม | คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน | คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน | คะแนนของข้อคำถาม |
| คะแนนตัวชี้วัดย่อย | - | - | คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย |
| คะแนนตัวชี้วัด | คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด | คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด | คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด |
| คะแนนแบบสำรวจ | คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ | คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ | คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ |
| น้ำหนักแบบสำรวจ | ร้อยละ 30 | ร้อยละ 30 | ร้อยละ 40 |
| คะแนนรวม | ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก | | |

- กำหนดเกณฑ์การประเมินผล และการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

| คะแนน | ระดับ |
|---------------|-------|
| 95.00 - 100 | AA |
| 85.00 - 94.99 | A |
| 75.00 - 84.99 | B |
| 65.00 - 74.99 | C |
| 55.00 - 64.99 | D |
| 50.00 - 54.99 | E |
| 0 - 49.99 | F |

ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อำเภอมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม



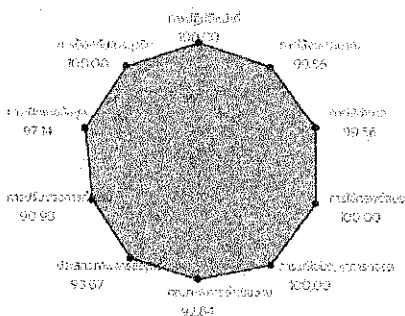
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

97.12 คะแนน

AA

คะแนนโดยรวม ดี

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| ลำดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|-------------|--------------------------------|--------------|
| 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 100.00 |
| 2 | การให้บริการประชาชน | 100.00 |
| 3 | การบริหารงานบุคคล | 100.00 |
| 4 | การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | 100.00 |
| 5 | การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต | 99.56 |
| 6 | การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต | 99.56 |
| 7 | การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต | 97.14 |
| 8 | การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต | 93.67 |
| 9 | การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต | 92.84 |
| 10 | การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต | 92.84 |
| คะแนนสูงสุด | | 100.00 คะแนน |
| คะแนนต่ำสุด | | 90.98 คะแนน |

คะแนนรวมหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

การจัดอันดับผลคะแนน

เมื่อทำการจัดอันดับผลคะแนนระดับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล พบว่าคะแนน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง อยู่ในลำดับที่ ๒๒๐ และอยู่ในลำดับที่ ๘ ในระดับจังหวัดนครปฐม

| ลำดับ | ชื่อหน่วยงาน | คะแนน | อันดับ | คะแนน |
|-------|----------------------------|-------|--------|-------|
| 201 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง | 97.23 | 1 | 97.23 |
| 202 | องค์การบริหารส่วนตำบลหนอง | 97.24 | 2 | 97.24 |
| 203 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง | 97.25 | 3 | 97.25 |
| 204 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง | 97.26 | 4 | 97.26 |
| 205 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง | 97.25 | 5 | 97.25 |
| 206 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง | 97.24 | 6 | 97.24 |
| 207 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง | 97.26 | 7 | 97.26 |
| 208 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง | 97.24 | 8 | 97.24 |
| 209 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง | 97.24 | 9 | 97.24 |
| 210 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง | 97.22 | 10 | 97.22 |
| 211 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง | 97.22 | 11 | 97.22 |
| 212 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง | 97.22 | 12 | 97.22 |
| 213 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง | 97.19 | 13 | 97.19 |
| 214 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง | 97.18 | 14 | 97.18 |
| 215 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง | 97.16 | 15 | 97.16 |
| 216 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง | 97.17 | 16 | 97.17 |
| 217 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง | 97.16 | 17 | 97.16 |
| 218 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง | 97.13 | 18 | 97.13 |
| 219 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง | 97.11 | 19 | 97.11 |
| 220 | องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง | 97.12 | 20 | 97.12 |

คะแนนในระดับประเทศ

10 อันดับคะแนนสูงสุด

| อันดับ | ชื่อหน่วยงาน | คะแนน |
|--------|---|-------|
| 1 |  องค์การบริหารส่วนตำบลวิเศษ | 99.47 |
| 2 |  เทศบาลตำบลสามต้น | 98.15 |
| 3 |  องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่สุโขทัย | 97.92 |
| 4 | เทศบาลตำบลบางเลน | 97.66 |
| 5 |  องค์การบริหารส่วนตำบลสำเภา | 97.51 |
| 6 |  องค์การบริหารส่วนตำบลวิเศษ | 97.50 |
| 7 |  องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหินแดง | 97.18 |
| 8 |  องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ | 97.12 |
| 9 |  องค์การบริหารส่วนตำบลไทยยาวาส | 97.01 |
| 10 |  องค์การบริหารส่วนตำบลจตุรพักตรพิมาน | 96.98 |

คะแนนในระดับจังหวัด

นายไชยศักดิ์ โกสีย์วัตร เพื่อเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

กรรมการ

จึงเห็นควรกำหนดมาตรการความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในหน่วยงานซึ่งก็

เป็นหนึ่งในหัวข้อตัวชี้วัดการประเมินดังกล่าว ดังนั้น จึงได้จัดทำร่างมาตรการต่างๆ

มาเพื่อให้คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณา จำนวน ๘ มาตรการ ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ
๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริต และประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน
๖. มาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ
๘. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

นายบุญให้ เปลี่ยนน้อย

ขอให้คณะกรรมการเสนอความเห็นเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับมาตรการ ทั้ง ๘ มาตรการ

ประธานกรรมการ

ที่ประชุม

มีมติให้ความเห็นชอบ

นายบุญให้ เปลี่ยนน้อย มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ สรุปรวบรวมข้อมูล จัดทำประกาศเสนอต่อนายกองค์การบริหาร
ประธานกรรมการ ส่วนตำบลหนองปากโลง และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงาน
ถือปฏิบัติต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ
-ไม่มี-

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้บันทึกการประชุม

(นางยุวดี ทิพย์สินवल)

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายบุญให้ เปลี่ยนน้อย)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง.....
ที่...นฐ ๗๘๖๐๑/.....วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕.....
เรื่อง.....รายงานผลการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

เรื่องเดิม

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ที่ ๔๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรภายในหน่วยงานต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมเพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลงใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วยมาตรการต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- ๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
- ๒) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
- ๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๔) มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง
- ๕) มาตรการป้องกันการรับสินบน
- ๖) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๗) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ
- ๘) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

ข้อระเบียบและกฎหมาย

- ๑) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)
- ๒) มติคณะรัฐมนตรี ในการประชุม เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓
- ๓) แนวทางและเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช.

/ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรดำเนินการจัดทำประกาศเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงานและเผยแพร่ช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ เว็บไซต์ / ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร / ปัดประกาศ ณ สำนักงาน / แจกประชาสัมพันธ์ทางกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางยุวดี ทิพย์สินวล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

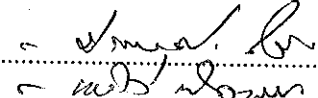
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

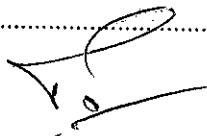
.....
.....



(นางสาวกล้วยไม้ คุ่มพะเนียด)
หัวหน้าสำนักปลัดตอบต.

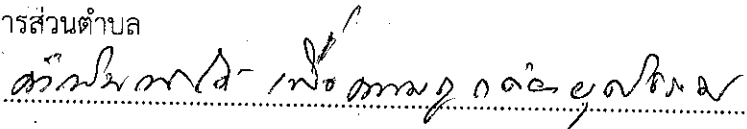
ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

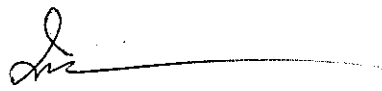

.....
.....



(นายไชยศักดิ์ โกสัยวัตร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล


.....
.....



(นายบุญให้ เปลียนน้อย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด.....องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง.....
ที่...นฐ ๗๘๖๐๑/.....วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕.....
เรื่อง.....ประชาสัมพันธ์มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต จำนวน ๑ เล่ม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลงได้ประกาศกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลงใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย มาตรการต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ
๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน
๖. มาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ
๘. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(นายบุญให้ เปลียนน้อย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

ชื่อพนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง อบต.หนองป่าเต็ง

| | |
|--------------------------|----------------|
| ๑. นางนฤมล | ชัยยะ |
| ๒. นางยุวดี | แสงทอง |
| ๓. น.ส.กล้วยไม้ | คุ้มพะเนียด |
| ๔. นายประพนธ์ | เฟื่องฟู |
| ๕. นางพิลาวรรณ | บุตรมัน |
| ๖. นายวัชรพัฒน์ | ต้นเสียงสม |
| ๗. นายพรชัย | กิติคุณ |
| ๘. น.ส.วิมลมาศ | เขยกว้างค์ |
| ๙. นางยุวดี | ทิพย์สินวล |
| ๑๐. นายอรรถพล | เทศวิรัช |
| ๑๑. น.ส.สุภาพร | สุขวิจิตร |
| ๑๒. นางเปรมฤดี | มีหมู่ |
| ๑๓. นายรัชชสิทธิ์ | ขวัญเมือง |
| ๑๔. น.ส.ศิริรัตน์ | เจริญชัยสมบัติ |
| ๑๕. น.ส.มาลี | สกุลมา |
| ๑๖. น.ส.สุกัญญา | พึงพันธ์ |
| ๑๗. นางสุรินทร์พร | ศรีสุวรรณ |
| ๑๘. ว่าที่ รต.หญิงอรนันท | อิมอาจ |
| ๑๙. นางกาญจนา | ทองสุข |
| ๒๐. นางอัญชลี | ปิ่นหลวง |
| ๒๑. น.ส.สรารัตน์ | ทำกินรวย |
| ๒๒. น.ส.วนิดา | ลบแย้ม |
| ๒๓. น.ส.ภาสินี | ดีอินทร์ |
| ๒๔. นางชนิดา | มีนาลุ่ม |
| ๒๕. นายแสนศักดิ์ | ว่องไว |
| ๒๖. นายปรีชา | ศรีเต่า |
| ๒๗. นายวรวิฑู | อินทร์รุ่ง |
| ๒๘. นายนิยม | อรุณแสง |
| ๒๙. นายจักรกฤษ | ยังอยู่ |
| ๓๐. นายชัยวัฒน์ | เขยกริ้ววงศ์ |
| ๓๑. นายเจริญ | อินทร์บำรุง |
| ๓๒. นายธวัชชัย | ทุ่งศรีแก้ว |
| ๓๓. นายสมเด็จ | เหล่าสิม |
| ๓๔. นายราชัน | อิมใจ |
| ๓๕. นายนิพนธ์ | บุญรอด |
| ๓๖. นายอนรรฆ | แช่อ้อ |
| ๓๗. นายวิเชียร | เขวาสกุ |
| ๓๘. นายกนก | พบสุภาพ |
| ๓๙. นายชาญชัย | ภิรมย์คุณ |



ที่ นฐ ๗๘๖๐๑/ว.๕๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง
๑๐/๔ หมู่ที่ ๓ ต.หนองปากโลง อ.เมือง
จ.นครปฐม ๗๓๐๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประชาสัมพันธ์มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๑ เล่ม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลงใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นที่ไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย มาตรการต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ
๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล
๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน
๖. มาตรการป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๗. มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ
๘. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง จึงขอความอนุเคราะห์ให้ท่านประชาสัมพันธ์ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับ ทราบ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณ มา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญให้ เปลี้นน้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปากโลง

สำนักปลัดอบต.

โทร./โทรสาร ๐-๓๔๒๖-๑๗๔๕



อยู่ห่างไว้ ใส่แมสก์กัน หมั่นล้างมือ ถือหลักสะอาด ปราศจากแออัด เครื่องครัดไทยชนะ

รายชื่อผู้รับเอกสาร

ประชาสัมพันธ์ เรื่อง มาตรการส่งเสริมกิจกรรม (ลดภาษีไปรษณีย์) ให้กับหน่วยงาน องค์กร หน่วยงาน พ.ศ.

2565

| ลำดับที่ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | ลายเซ็น | หมายเหตุ |
|----------|------------------------------|------------------|---------|----------|
| ๑. | นายพิทยาคม สรณะพิบูลย์ | กำนันตำบล | | |
| ๒. | นายอภิเชษฐ์ กิตติศักดิ์สุนทร | ผู้ใหญ่บ้าน ม.๑ | | |
| ๓. | นายกำพล สกลวัฒน์กิจเลิศ | ผู้ใหญ่บ้าน ม.๒ | | |
| ๔. | นายวิชาญ ชันแข็ง | ผู้ใหญ่บ้าน ม.๓ | | |
| ๕. | นายอดิศักดิ์ โปสิทธิพิเชษฐ์ | ผู้ใหญ่บ้าน ม.๔ | | |
| ๖. | นายพงษ์พัฒน์ ธีรวิวัฒน์ | ผู้ใหญ่บ้าน ม.๕ | | |
| ๗. | นายอสังกรณ์ ศรีเตชานพวงษ์ | ผู้ใหญ่บ้าน ม.๖ | | |
| ๘. | นายพิสิฐศักดิ์ ตรุณไกรศร | ผู้ใหญ่บ้าน ม.๘ | | |
| ๙. | นายสำจวน ดีมาก | ผู้ใหญ่บ้าน ม.๙ | | |
| ๑๐. | นางอรณัชชา ภูศรี | ผู้ใหญ่บ้าน ม.๑๐ | | |
| ๑๑. | นายพิชัย กิตติศักดิ์สุนทร | ส.อบต.ม.๑ | | |
| ๑๒. | นายเชิดเกียรติ เชาวสกุล | ส.อบต.ม.๑ | | |
| ๑๓. | นายวัฒนา แซ่ตัน | ส.อบต.ม.๒ | | |
| ๑๔. | นายสนาม อินทร์ไพโร | ส.อบต.ม.๒ | | |
| ๑๕. | นายสนิท อิมใจ | ส.อบต.ม.๓ | | |
| ๑๖. | นายมานะ โชติประวิทย์ | ส.อบต.ม.๔ | | |
| ๑๗. | นายสมศักดิ์ เย็นสบาย | ส.อบต.ม.๕ | | |
| ๑๘. | นายจิโรจน์ รักวงษ์ | ส.อบต.ม.๖ | | |
| ๑๙. | นายสมควร นาคทรัพย์ | ส.อบต.ม.๖ | | |
| ๒๐. | นายภักดี นวไพบูลย์ | ส.อบต.ม.๗ | | |
| ๒๑. | นายบุญจง บุญรอด | ส.อบต.ม.๗ | | |
| ๒๒. | นายสมเกียรติ ตรุณไกรศร | ส.อบต.ม.๘ | | |
| ๒๓. | นายสำรวม ชวนาฟาง | ส.อบต.ม.๘ | | |
| ๒๔. | นายเทียน สายสร้อย | ส.อบต.ม.๙ | | |
| ๒๕. | นายเปี้ยก ชูวงษ์จาลย์ | ส.อบต.ม.๑๐ | | |
| ๒๖. | นายธีรพงษ์ รูปสวย | ส.อบต.ม.๑๐ | | |

